

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันพุธที่ 14 กันยายน 2565
ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

ผู้มาประชุม

ประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวง อว.

1. ศาสตราจารย์พิเศษเอนก เหล่าธรรมทัศน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รองประธานกรรมการ
3. รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด กรรมการ
4. ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล กรรมการ
5. นายแสงชัย อีร์กุลวานิช กรรมการ
6. รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ กรรมการ
7. ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิ้มปิ๋จางงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กรรมการและเลขานุการ

ประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

1. นายอนันต์ แก้วกำเนิด กรรมการ
2. นายวันชัย พนมชัย กรรมการ
3. ศาสตราจารย์บรรจง มไหสวริยะ กรรมการ
4. ศาสตราจารย์ปิยะมิตร ศรีธรา กรรมการ
5. นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ กรรมการ
6. ศาสตราจารย์ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช กรรมการ
7. นายกลินท์ สารสิน กรรมการ
8. นายสุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ กรรมการ
9. นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ กรรมการ
10. ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์ กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

1. นายคณูชา พิษยนันท์
2. นางสาวดวงใจ อัครวจินตจิตร
3. รองศาสตราจารย์สุธรรม อยู่ในธรรม
4. ศาสตราจารย์พิเศษทศพร ศิริสัมพันธ์
5. นายรุ่งโรจน์ รังสโยภาส

ผู้เข้าร่วมประชุม

ประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวง อว.

1. นายศุภกร ปุญญฤทธิ์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. นางสาวลัดดาวรรณ เพชรอาวุธ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
3. นางสาวทักษิกร ขจรกุล สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. นางวิไลพร เจตน์จันทร์ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
5. นายศักดิ์ เทียงวิบูลย์วงศ์ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
6. นางจุฬารัตน์ ต้นประเสริฐ สำนักงานกลาง สวทช.
7. นายเจนกฤษณ์ คณาธารณา สำนักงานกลาง สวทช.
8. นางอรุษา รักษ์ตานนท์ชัย สำนักงานกลาง สวทช.
9. นายศรัณย์ สัมฤทธิ์เดชขจร สำนักงานกลาง สวทช.
10. นายมนัสชัย คุณาเศรษฐ์ สำนักงานกลาง สวทช.
11. นางสาวศิรินาถ แถบทอง สำนักงานกลาง สวทช.
12. นางสาวสุกัลยา ฤกษ์สมุทร สำนักงานกลาง สวทช.
13. นายจิรศักดิ์ ชะออน สำนักงานกลาง สวทช.
14. นายทรงพล มั่นคงสุจริต สำนักงานกลาง สวทช.
15. นางสุณี มากวิสัย สำนักงานกลาง สวทช.
16. นางสาวปราณี บุญวงษ์ สำนักงานกลาง สวทช.
17. นายอชิป ฉายากุล สำนักงานกลาง สวทช.
18. นายวรรณพ วิเศษสงวน ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ สวทช.
19. นายชัย วุฒิวิวัฒน์ชัย ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สวทช.
20. นายจุลเทพ ขจรไชยกูล ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สวทช.
21. นางสาววรรณิ ฉินศิริกุล ศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ สวทช.
22. นางสาวสมิตรา จรสรโรจน์กุล ศูนย์เทคโนโลยีพลังงานแห่งชาติ สวทช.

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

การประชุมในครั้งนี้ ประธานกรรมการได้กำหนดให้จัดการประชุมรูปแบบผสม ระหว่างการประชุมแบบพบหน้าและการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings โดยเลขานุการได้ให้กรรมการที่เข้าร่วมประชุมทางไกลทุกคนแสดงตนก่อนเริ่มการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2565

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุม กวทช. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565 ทั้งรายงานการประชุมฉบับปกติและรายงานการประชุมเฉพาะ กรรมการ ให้ กวทช. ทุกท่านพิจารณาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกรรมการขอแก้ไขรายงานฉบับปกติ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม กวทช. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565 แล้ว รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

3.1 รายงานผลการดำเนินงานของ สวทช. ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ตุลาคม พ.ศ. 2564 – มิถุนายน พ.ศ. 2565)

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ รายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงิน ของ สวทช. ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม พ.ศ. 2564 - มิถุนายน พ.ศ. 2565) ซึ่งได้เสนอต่อ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุม ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 โดยที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบให้ สวทช. นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อ กวทช. ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (ผลการดำเนินงานตาม BSC ผลปฏิบัติงานตามคำรับรองปฏิบัติการที่เสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงบประมาณ และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปี 2565)

ส่วนที่ 2 รายงานทางการเงิน

โดย ณ สิ้นไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สวทช. มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด Balanced Scorecard (BSC) ได้แก่ (1) มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 22,271 ล้านบาท หรือเท่ากับ 6.96 เท่าของค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (2) ก่อให้เกิดมูลค่าการลงทุนด้าน ว และ ท ในภาคการผลิต ภาคบริการและภาคเกษตรกรรม 6,032 ล้านบาท คิดเป็น 1.89 เท่าของค่าใช้จ่ายดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (3) มีสัดส่วนรายได้ต่อค่าใช้จ่าย สัดส่วนรายได้ต่อค่าใช้จ่ายเท่ากับร้อยละ 18.83 หรือคิดเป็นร้อยละ 75.32 (4) นำผลงานวิจัยและองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ 462 รายการ และ ถ่ายทอดผลงานวิจัย องค์ความรู้ และเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกรและบุคลากรในชุมชน 8,812 คน (5) ยกระดับความสามารถการแข่งขันของผู้ประกอบการ เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) หน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากบริการของ ARIPOLIS & BIOPOLIS 38 ราย และมีกาให้บริการวิเคราะห์ทดสอบตามมาตรฐานสากล 18,321 รายการ และร่วมลงทุนในธุรกิจเทคโนโลยี 7 ราย (6) พัฒนาอาชีพ/บุคลากร ด้วย วทน. ให้แก่ภาคอุตสาหกรรม ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill/Upskill) และผลักดันเศรษฐกิจ BCG 12,728 คน-วัน และสร้างบุคลากรวิจัยให้กับประเทศ โดยสนับสนุนนักศึกษาปริญญาโท/ปริญญาเอก/นักวิจัยหลังปริญญาเอก 769 คน (7) การปรับกระบวนการภายในเพื่อเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ 76.25 ของเป้าหมาย และ (8) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านวิจัย มีความเข้มแข็งทางการวิจัย Intellectual Capital Score (IC score) หรือ คะแนนทุนทางปัญญา IC score รวมเท่ากับ 35,062 คะแนน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนการดำเนินงานประจำปี 2565 ได้แก่ การยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG ดำเนินงานพัฒนาขีดความสามารถด้าน วทน. โดยมีบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ 283 บทความ ยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา 147 คำขอ ได้รับรางวัลและเกียรติยศในด้านต่าง ๆ 49 รางวัล รวมถึง การพัฒนาและการบริหารงานวิจัยที่เน้นการตอบโจทย์หรือแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศ ผลักดันให้เกิดกลไกการพัฒนานวัตกรรมตามความต้องการของรัฐ โดยมีสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยได้รับการประกาศขึ้นทะเบียนหน่วยงานรับทำโครงการทั้งสิ้น 45 หน่วยงาน เกิดการหารือความร่วมมือวิจัยและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 17 หน่วยงาน/บริษัท เกิดการสร้างความร่วมมือด้าน วทน. ระหว่างประเทศ และโครงการร่วมทุนวิจัยต่างประเทศ 12 โครงการ และมีความร่วมมือโดยจัดทำบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU) หรือข้อตกลงความร่วมมือวิจัย (Agreement) รวม 14 รายการ

การเสริมสร้างความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง โดย สวทช. มีการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (National S & T Infrastructure) ที่ให้บริการด้านเทคนิค/วิชาการด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง 5 หน่วยงาน และมีการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศ (National Quality Infrastructure) ของ 5 ศูนย์บริการ โดยให้บริการวิเคราะห์และทดสอบแก่หน่วยงานต่าง ๆ ตามมาตรฐานสากล 18,321 รายการ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมากกว่า 300 ราย ตลอดจนมีการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี มีกลไกสนับสนุนเพื่อสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนลงทุนด้านวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคการผลิตและบริการ 188 รายการให้แก่ 228 หน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบรับรองผลงานวิจัย

ของผู้ประกอบการไทยเพื่อขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทย โดยสำนักงานงบประมาณได้ประกาศขึ้นบัญชีนวัตกรรมแล้ว จำนวนสะสมทั้งสิ้น 589 ผลงาน ดำเนินการตรวจสอบและรับรองโครงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ยื่นขอสิทธิประโยชน์ทางภาษี 200 เปอร์เซนต์ 225 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 625.48 ล้านบาท มีการสนับสนุน SMEs ในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (โครงการ ITAP) 225 โครงการ (ใหม่) คิดเป็นมูลค่าโครงการ 201.35 ล้านบาท นอกจากนี้ สวทช. ยังส่งเสริมกลไกการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ อาทิ การสร้างธุรกิจสตาร์ทอัพจากผลงานของ สวทช. การบ่มเพาะผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม การพัฒนาเครื่องมือประเมินศักยภาพผู้ประกอบการ รวมถึงการพัฒนา Supply Chain ของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

อีกทั้งมีการเพิ่มศักยภาพของชุมชนระดับพื้นที่ มีเป้าหมายในการพัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้ความสามารถในการนำ วทน. ช่วยยกระดับการทำเกษตรของตัวเอง โดยการพัฒนาและขยายผลเทคโนโลยีการเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farm) และการสร้างความสามารถในการเก็บรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ได้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน 326 ชุมชน ใน 41 จังหวัด มีเกษตรกรได้รับถ่ายทอดองค์ความรู้/เทคโนโลยี 8,812 คน และพัฒนาทักษะเกษตรกรแกนนำ 889 คนนอกจากนี้มีการพัฒนาและสร้างเสริมบุคลากรวิจัย พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าสู่อาชีพนักวิจัยผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก/นักวิจัยหลังปริญญาเอก เพื่อสร้างบุคลากรวิจัยให้กับประเทศ 769 คน และสนับสนุนนักศึกษาและบุคลากรวิจัยทั้งในและต่างประเทศเข้าร่วมงานในห้องปฏิบัติการของศูนย์แห่งชาติ 599 คน รวมทั้งสร้างแรงบันดาลใจให้เด็กและเยาวชนหันมาสนใจเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้าน วทน. และค่ายวิทยาศาสตร์ มีเด็กและเยาวชนเข้าร่วม 5,046 คน

การดำเนินงานการพัฒนาเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EECi โดยได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารกลุ่มอาคารเมืองนวัตกรรมภาคตะวันออก Phase 1A แล้วเสร็จ มีการเตรียมความพร้อม BIOPOLIS และ ARIPOLIS ได้แก่ พัฒนาโรงงานต้นแบบไบโอรีไฟเนอรี และจัดตั้งแพลตฟอร์มภายในศูนย์นวัตกรรมการผลิตยั่งยืน (SMC) นอกจากนี้ สวทช. ยังมีการให้บริการพื้นที่เช่าแก่บริษัทเอกชนที่สนใจจะทำงานวิจัย พัฒนา หรือให้บริการเทคนิคในอุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย และเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ประเทศไทย 148 ราย รวมถึงการบริหารเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis) เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมอาหารของประเทศ ผ่านแพลตฟอร์มบริการ เชื่อมโยงและอำนวยความสะดวกผู้ประกอบการในการทำธุรกิจนวัตกรรมอาหาร 130 ราย

การดำเนินงานด้านการบริหาร สนับสนุน และบริการกลาง สวทช. โดยปรับระบบบริหารบุคลากร โดยเน้นการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้รองรับการทำงานแบบบูรณาการแบบ Agenda ตามทิศทางของแผนกลยุทธ์ของ สวทช. และรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New normal) โดยพัฒนาทักษะบุคลากรด้วยการ Upskill และ Reskill เพื่อให้ทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงตามวิถีใหม่และการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยี IoT เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น 5,237.61 ล้านบาท และมีรายได้จากการดำเนินงาน (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐบาล)ทั้งสิ้น 1,410.95 ล้านบาท โดยปัจจุบัน สวทช. มีจำนวนบุคลากร 3,072 คน เป็นบุคลากรในสายวิจัยและวิชาการ จำนวน 2,184 คน และบุคลากรที่ไม่ใช่สายวิจัยและวิชาการ จำนวน 888 คน

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานของ สวทช. ณ สิ้นไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สวทช. มีผลการดำเนินงานโดยภาพรวมเป็นไปตามแผนที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงิน ของ สวทช. ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม พ.ศ. 2564 - มิถุนายน พ.ศ. 2565) ตามเอกสารการประชุม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 แผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ และ แผนงบประมาณ งบประมาณ พ.ศ. 2566

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า สวทช. ได้ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับที่ 7 ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวทางนโยบายเพื่อการพัฒนา สวทช. และได้รับความเห็นชอบจาก กวทช. ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 29 สิงหาคม 2565 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ปี 2566-2570 ให้

“สวทช. เป็นชุมพลังหลักของประเทศในการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ของรัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรม ให้ตอบโจทย์สำคัญ นำสู่การพัฒนาประเทศอย่างก้าวกระโดด”

มีเป้าประสงค์การดำเนินงานให้ภาคเศรษฐกิจและสังคมสามารถฟื้นตัวในภาวะวิกฤติได้อย่างรวดเร็วที่สุด และได้รับประโยชน์สูงสุด ด้วยการให้บุคลากร สวทช. ได้ใช้ความเชี่ยวชาญของตน พร้อมเครื่องมือร่วมแก้ไขปัญหาวิจัยของประเทศ ร่วมกับมหาวิทยาลัย หน่วยวิจัยต่าง ๆ และภาคเอกชน ให้มากขึ้น อันจะนำไปสู่การเสริมแกร่ง ในการพัฒนาประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เป็นฐานกำลังสำคัญในการรองรับการพัฒนาในอนาคตต่อไป โดยกำหนด NSTDA Agenda ในการนำ วทน. ไปตอบโจทย์เศรษฐกิจ สังคมชุมชน และความยั่งยืน และส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือภายในองค์กรระดับแนวระนาบ (Horizontal) ให้มากขึ้น

เป้าหมายแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2565-2570) ประกอบด้วย (1) สร้างผลงานด้าน วทน. ที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริงจนก่อให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมของประเทศ คิดเป็นมูลค่าสะสมไม่ต่ำกว่า 10 เท่าของค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของ สวทช. ปี พ.ศ. 2565-2570 หรือประมาณ 250,000 ล้านบาท และ (2) เพิ่มการลงทุนจากภาคเอกชนในกิจกรรมด้าน วทน. ของภาคการผลิต ภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม คิดเป็นมูลค่าสะสมไม่ต่ำกว่า 2.2 เท่าของค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของ สวทช. ปี พ.ศ. 2565-2570 หรือ ประมาณ 54,000 ล้านบาท มีการดำเนินงานสำคัญที่เป็น Agenda 4 กลุ่มเป้าหมายของ สวทช. ในการนำ วทน. ไปตอบโจทย์เศรษฐกิจ สังคมชุมชน และความยั่งยืน ประกอบด้วยกลุ่ม 4 เป้าหมายหลัก คือ

(1) Agriculture & Food ยกระดับกระบวนการผลิตในภาคเกษตรและอาหารทั้งระบบ ตั้งแต่ต้นน้ำไปจนถึงการใช้ประโยชน์ แปรรูป และนำกลับมาใช้ใหม่ (2) Health & Wellness พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางด้านสุขภาพและการแพทย์ เน้นเครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์ ผลิตภัณฑ์ยา (3) Energy, Materials & Biochemicals พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนพลังงาน วัสดุ และและเคมีชีวภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เน้นอุตสาหกรรมเคมีชีวภาพ พลังงานสะอาด และ (4) Digital and Electronics เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม หรือเศรษฐกิจวิถีใหม่ (New Normal) โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญ

ทั้งนี้งบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานขององค์กร อย่างไรก็ดี การนำเสนองบประมาณรายปีที่เป็นรายรับ/รายจ่าย รวมงบอุดหนุนเฉพาะกิจ อาทิ ค่าครุภัณฑ์ ค่าสิ่งก่อสร้าง ค่าเครื่องมือขนาดใหญ่ เข้าไปด้วยอย่างที่เคยปฏิบัติมา ทำให้ไม่แสดงผลสถานการณ์ทางการเงินที่แท้จริงได้ ซึ่งเมื่อได้ทบทวนงบประมาณรายรับ/รายจ่าย ที่ผ่านมาในแต่ละปีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยไม่รวมรายรับ/รายจ่ายงบอุดหนุนเฉพาะกิจ จะพบว่า สวทช. มีรายจ่ายสูงกว่ารายรับอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 สวทช. ขาดทุนสะสม 4,537 ล้านบาท โดยหากไม่นำงบอุดหนุนเฉพาะกิจมารวม ซึ่งเมื่อได้วิเคราะห์พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นปีสุดท้ายที่มีเงินคงเหลือ (เงินปลอดภาระในตาราง) ต่อมาปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อยังขาดทุนอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดดังกล่าว ติดลบ 759 ล้านบาท และประมาณการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะติดลบเพิ่มเป็น 1,616 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดรายรับ รายจ่าย และเงินปลอดภาระแต่ละปี (เมื่อแยกงบอุดหนุนเฉพาะกิจ) ดังนี้

รายการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. (ล้านบาท)				
	2561	2562	2563	2564	2565 (คาดการณ์)
รายรับ (ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	5,710.97	4,847.52	5,273.06	4,979.60	5,347.49
รายจ่าย (ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	5,937.50	5,962.29	6,377.67	6,032.08	6,204.13
เงินคงเหลือในกองทุน	3,473.17	2,023.32	1,064.10	1,603.37	1,078.37
เงินผูกพันรับล่วงหน้า	778.74	443.66	589.06	2,362.80	2,694.44
เงินปลอดภาระ	2,694.43	1,579.66	475.04	-759.43	-1,616.07

จากประเด็นดังกล่าว จึงทำให้พบข้อจำกัดด้านการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. 2566 ดังนี้ (1) งบอุดหนุนเฉพาะกิจรับเงินล่วงหน้าและมีภาระผูกพันเกิดขึ้นจำนวน 2,694 ล้านบาท (2) งบประมาณบุคลากรของ สวทช. ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณเพียงร้อยละ 50 ส่งผลให้ สวทช. ดำเนินกิจการขาดทุนสะสมทุกปี (3) โครงการขนาดใหญ่ อาทิ EECi ยังไม่มีมติคณะรัฐมนตรีรองรับเรื่องงบประมาณ ดังนั้นที่ผ่านมาค่าใช้จ่ายจำนวนมากที่เกิดขึ้นในโครงการ EECi จึงใช้ร่วมกับกรอบงบประมาณเดียวกับที่ สวทช. ได้รับ (4) ภาระผูกพัน

ต่อเนื่องที่เป็นโครงการวิจัยต่าง ๆ ของ สวทช. มีจำนวนมากถึงร้อยละ 70 ของงบดำเนินงาน และ (5) ค่าสาธารณูปโภคที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทั้งจากอัตราค่าไฟฟ้า และจากการดำเนินงานภารกิจใหม่ ๆ อาทิ ธนาคารทรัพยากรธรรมชาติแห่งชาติ (National Biobank of Thailand: NBT) และ High Performance Computing (HPC) รวมถึงการเปิดดำเนินงานที่ EECi ในอนาคต จะทำให้มีค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้ สวทช. จึงจำเป็นต้องเร่งปรับตัว โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) สร้างผลงานที่ทำให้เกิดรายได้ครอบคลุมค่าใช้จ่าย เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร (2) สร้าง NSTDA Core Business ให้เป็นพันธกิจหลักที่สามารถสร้างผลกระทบต่อสังคมและสร้างคุณค่า สวทช. ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และ (3) รวมพลังนักวิจัยทุกศูนย์แห่งชาติมุ่งทำงานตอบโจทย์เป้าหมายขนาดใหญ่ให้เกิดผลสำเร็จตามภารกิจหลัก อาทิ ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาต่อยอดด้าน Telemedicine ให้กับทุกโรงพยาบาล และประชาชนทั่วประเทศได้เข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะทำให้มีโอกาสได้รับค่าบริการ (Service) มาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ สวทช. ได้ต่อไป เช่นเดียวกับการรวมพลังบุคลากรด้าน Agriculture & Food เพื่อตอบโจทย์ใหญ่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย สวทช. ให้บริการทางด้านเทคโนโลยี บริหารข้อมูลกลางเพื่อยกระดับกระบวนการผลิตในภาคเกษตรและอาหารทั้งระบบของประเทศ เป็นต้น ปัจจุบันได้มอบหมายให้ Agenda Director ดำเนินการตามโมเดลดังกล่าวเพื่อจัดทำ Roadmap ของ NSTDA Core Business โดยมีเป้าหมายระยะยาวในการสร้างรายได้ด้านละไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท/ปี เพื่อชดเชยรายได้ในส่วนที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

สวทช. จัดทำแผนบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยังคงกรอบของบุคลากรเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่จำนวน 3,380 อัตรา ปัจจุบันบรรจุแล้วจำนวน 3,024 อัตรา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะยังคงอัตราบรรจุไว้เท่าเดิม โดยจะหมุนเวียนบุคลากรภายในไปทำงานที่ EECi แทน ยกเว้นกรณีจำเป็นที่ต้องการความเชี่ยวชาญพิเศษในภารกิจสำคัญ ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดเสถียรภาพทางการเงินของ สวทช. ในภาพรวม ส่วนแผนกลยุทธ์ของ สวทช. พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับปรับปรุง) มีสาระสำคัญประกอบด้วย (1) จัดลำดับโครงการสำคัญที่ส่งผลต่อการฟื้นตัวของประเทศและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติบนฐานของความเชี่ยวชาญที่มีผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และทุ่มเททรัพยากรบุคลากร และเครื่องมือ ของ สวทช. ไปช่วยภาคเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้อย่างยั่งยืน (2) ใช้ความเชี่ยวชาญและโครงสร้างพื้นฐานของ สวทช. ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยให้ภาคเศรษฐกิจและสังคมสามารถฟื้นตัวในภาวะวิกฤตได้อย่างรวดเร็วและได้รับประโยชน์สูงสุด (3) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนา วทน. ของประเทศ เพื่อสร้างความเป็นเลิศและขยายฐานความเชี่ยวชาญในด้านที่จะนำไปใช้ประโยชน์ สร้างผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (4) สร้างการรับรู้ถึงความสามารถและผลงานของ สวทช. ด้วยการสื่อสารและเพิ่มช่องทางให้ผู้รับประโยชน์เข้าถึงผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และ (5) ปรับและสร้างความสามารถของ สวทช. ให้พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติด้วย AAA (Agenda, Alignment, Agility) เพื่อส่งเสริมให้เกิด Horizontal collaboration ในองค์กร ตอบโจทย์แบบ Total solution ในด้านแผนความเสี่ยงของ สวทช. พ.ศ. 2566-2570 มีรายการความเสี่ยงที่สำคัญ จำนวน

7 รายการ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ สวทช. แล้วในคราวประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 ประกอบด้วย (1) ไม่สามารถช่วยยกระดับขีดความสามารถของภาคเอกชน และชุมชนได้ตามเป้าหมาย (2) ไม่สามารถบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ให้เกิดการใช้ประโยชน์ด้าน วทน. ได้ตามเป้าหมาย (3) ไม่สามารถพัฒนากำลังคนเพื่อขับเคลื่อน วทน. ประเทศได้ตามเป้าหมาย (4) ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือพันธมิตรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของ สวทช. ได้สัมฤทธิ์ผล (5) เสียชื่อเสียงจากผลผลิตวิจัยและพัฒนา (6) ไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ และ (7) ขาดความมั่นคงทางการเงินจากการบริหารรายรับและรายจ่ายไม่สมดุลกัน โดยการบริหารความเสี่ยงรายการที่ 7 เป็นเรื่องที่สำคัญที่สุด

จากข้อจำกัดด้านการจัดสรรงบประมาณข้างต้น จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย (1) แยกงบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจ ออกจากงบดำเนินงานและบริหารงบดำเนินงานให้รายรับมากกว่ารายจ่าย โดยยังคงสามารถส่งมอบผลงานได้ตามเป้าหมายที่สัญญาไว้กับแหล่งงบประมาณ (2) พัฒนาโครงการขนาดใหญ่ตาม 4 กลุ่มเป้าหมาย (NSTDA Agenda) ที่มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์และสร้างผลกระทบ (3) บูรณาการการจัดสรรทรัพยากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายขนาดใหญ่ ทั้งงบประมาณ ภาครัฐ และ บุคลากร (4) จัดลำดับความสำคัญงานในปัจจุบัน ลดละเลิกโครงการ Non-Agenda และกิจกรรมที่ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย (5) สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยออกไปทำงานช่วยเหลือภาคเอกชนและชุมชน และ (6) บริหารทรัพยากรสินที่มีอยู่เพื่อก่อให้เกิดรายได้ โดยมีแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน 4 ด้านหลัก ดังนี้

ด้านการพัฒนาภายในองค์กร (Internal Perspective)

- การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง เพื่อให้ปฏิบัติการกิจได้ตามเป้าหมาย
- การใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีของประเทศ
- สร้างกลไกการทำงานแบบบูรณาการกับศูนย์แห่งชาติ เพื่อให้เกิดผลผลิต เพื่อให้เกิดความร่วมมือการสร้างความสามารถหลักเพื่อความมั่นคงขององค์กร

ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และการเรียนรู้ (Innovation Perspective)

- จัดลำดับความสำคัญของงานวิจัยและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรม เพื่อให้ตรงกับโจทย์และปัญหาของประเทศ ตามนโยบายรัฐบาล เช่น BCG
- ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาบุคลากรด้าน วทน. ตามเป้าหมายที่กำหนด
- วิจัยและพัฒนา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี

ด้านลูกค้าและพันธมิตร (Customer Perspective)

- ร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนา วทน. ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี

- ผลักดันผลงานที่มีอยู่สู่การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคอุตสาหกรรม ภาคการผลิต ภาคการบริการ สังคมและชุมชน ให้เกิดการนำไปใช้จริงและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและเกิดการพัฒนายั่งยืน

ด้านการเงิน (Financial Perspective)

- ดำเนินการด้านงบประมาณและจัดสรรให้สอดคล้องกับภารกิจและมติ กวทช.
- รักษาระเบียบวินัยการเงินการคลัง เพื่อให้สถานะการเงินองค์กรมีเสถียรภาพ

โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ดังนี้ (1) KS1-A มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เป็น 10 เท่าของค่าใช้จ่ายดำเนินงานปี พ.ศ. 2566 ของ สวทช. (2) KS1-B มูลค่าการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) เป็น 2.2 เท่าของค่าใช้จ่ายดำเนินงานปี 2566 ของ สวทช. (3) KS1-C การพัฒนาอาชีพ/บุคลากร ด้วย วทน. มีจำนวนบุคลากรวิจัย/บุคลากรด้าน วทน. เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจำนวน 13,000 คน (4) KS2 สัดส่วนรายได้ต่อค่าใช้จ่ายที่ร้อยละ 25 (5) KS3 การยกระดับการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์แห่งชาติและหน่วยงานต่าง ๆ ใน สวทช. เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรที่คล่องตัวขึ้น โดยสร้างกลไกใหม่เพื่อส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างศูนย์แห่งชาติกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายใน สวทช. เพิ่มมากขึ้น (6) KS4 การถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์จริงในภาคเอกชน/ชุมชน โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่ทำงานกับภาคการผลิต/ภาคบริการ/ภาคเกษตรกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 มีจำนวนบริษัท/ชุมชนที่ได้รับการยกระดับด้วย วทน. 330 โครงการ/ชุมชน และมีจำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สวทช. มีแผนงบประมาณรายจ่าย จำนวน 8,300 ล้านบาท แยกเป็นรายจ่ายค่าบุคลากรจำนวน 2,668 ล้านบาท รายจ่ายดำเนินงานจำนวน 2,832 ล้านบาท รายจ่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุน และเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำจำนวน 120 ล้านบาท รายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษจำนวน 180 ล้านบาท และรายจ่ายค่าก่อสร้างและครุภัณฑ์อุดหนุนเฉพาะกิจจำนวน 2,500 ล้านบาท โดยคาดการณ์รายได้จากการดำเนินงานของ สวทช. จำนวน 1,900 ล้านบาท มีแผนอัตรากำลังคนเท่าเดิม จำนวน 3,380 อัตรา และตั้งเป้าในการลดยอดขาดดุลเงินอุดหนุนเฉพาะกิจจาก 1,616 ล้านบาท ให้เหลือ 1,222 ล้านบาท

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณของ สวทช. ปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พิจารณากลับกรองในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565 และที่ประชุมเห็นควรให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.) เพื่อพิจารณาในลำดับถัดไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566-2570) แผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ ตัวชี้วัดต่าง ๆ และรายการความเสี่ยง ของ สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง โดยมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

1. ขอชื่นชมการปรับเปลี่ยนวิธีการคิดเรื่องแผนและงบประมาณของ สวทช. ในรูปแบบใหม่ ทำให้การนำเสนอข้อมูลตัวเลขการใช้จ่ายงบประมาณมีความชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้มีข้อสังเกตว่า การดำเนินการตาม NSTDA Agenda เพื่อให้เกิด Business Model นั้น เป็นแผนการหารายได้ที่ต้องใช้ระยะในการดำเนินงาน ในขณะที่ สวทช. เป็นแหล่งของความเชี่ยวชาญจำนวนมาก อาทิ Center of Excellence ต่าง ๆ Business Sectors รวมทั้งศูนย์แห่งชาติ ซึ่งเป็นชุมพลังสำคัญต่อการดำเนินงานของ สวทช. ที่ควรเร่งบริหารจัดการตามภารกิจให้ชัดเจนก่อน โดยอาจไม่มุ่งเป้าไปที่การหารายได้อย่างเข้มข้นแบบภาคเอกชน เนื่องจาก สวทช. ได้รับงบประมาณแผ่นดิน และขณะเดียวกันมีภารกิจที่ต้องสร้างรายได้ด้วย ดังนั้นความจำเป็นเร่งด่วนลำดับแรก จึงควรบริหารจัดการชุมพลังของ สวทช. ให้นักวิจัยมีความสามารถในการจัดทำข้อเสนอโครงการ เน้นภารกิจที่สร้างรายได้เพื่อของบประมาณจากแหล่งทุนต่าง ๆ อาทิ กองทุนส่งเสริม ววน. กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน กองทุนสิ่งแวดล้อม และ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยสร้างโอกาสการได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักงานงบประมาณในอนาคต

ทั้งนี้การจัดทำตัวชี้วัด (KPI) จะต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม ให้มีเป้าหมายในการสร้างรายได้ อาทิ การวัดองค์ความรู้ที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือวัดความสามารถของนักวิจัยในการให้บริการทางวิชาการที่มีผลกระทบต่อ Agenda ของประเทศ จึงควรบริหารจัดการทรัพยากร จัดแบ่งความเชี่ยวชาญแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน เพื่อสามารถวัดผลและประเมินได้ว่ากิจกรรมใดมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบหรือหารายได้ (Asset) หรือกิจกรรมใดที่ต้องใช้งบประมาณดำเนินงาน (Liability) ในลักษณะโครงการ EECi ซึ่งปัจจุบันยังอยู่ในช่วงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2. ประธานกรรมการ ได้หารือที่ประชุมว่า การนำเงินอุดหนุนเฉพาะกิจมาใช้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์มีความผิดหรือไม่ ทั้งนี้ ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ตามวินัยการเงินการคลังของสำนักงานงบประมาณ งบอุดหนุนเฉพาะกิจจะต้องนำไปใช้เพื่อการอุดหนุนเฉพาะกิจเท่านั้น แต่ด้วยสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ที่ผ่านมา ในหลาย ๆ หน่วยงาน มีความจำเป็นต้องขออนำงบอุดหนุนเฉพาะกิจมาใช้หมุนเวียน เพื่อให้การบริหารงานภายในสามารถดำเนินต่อไปได้ แต่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการให้ชัดเจนก่อน ทั้งนี้กรรมการมีความเห็นเพิ่มเติมว่า หากหน่วยงานของรัฐนำงบอุดหนุนเฉพาะกิจมาใช้ผิดประเภท จะมีความผิด ยกเว้นได้ตกลงกันไว้แล้วเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตามความหมายของสำนักงานงบประมาณ คือ เงินที่กำหนดให้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของรายการและตามรายละเอียดที่สำนักงานงบประมาณกำหนด กรณีนี้ สวทช. อาจพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบแนวทางวิธีปฏิบัติที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ เพื่อใช้เป็นกลไกกำกับดูแลบริหารงบประมาณได้อย่างถูกต้อง นอกจากนั้นกระบวนการตรวจสอบภายใน เป็นอีกกลไกสำคัญที่ช่วยทวนสอบให้การบริหารความเสี่ยงด้านการเงินมีความรอบคอบรัดกุมยิ่งขึ้น หากตรวจตามประเภทบัญชีอาจไม่พบประเด็นปัญหาที่ต้องระวัง จึงควรพิจารณาปรับวิธีการตรวจตามงบกระแสเงินสด ซึ่งจะทำให้ทราบสภาพคล่องทางการเงินเป็นระยะ ช่วยป้องกันปัญหาและลดความเสี่ยงจากการใช้งบประมาณได้ อย่างไรก็ตาม

ตามจะต้องพิจารณาแยกระหว่างการบริหารเงินสด และการดำเนินการตามแผนงบประมาณออกจากกัน สวทช. จึงควรศึกษาระเบียบการบริหารเงินสดว่ามีวิธีปฏิบัติอย่างไร จะได้ดำเนินการอย่างถูกต้องต่อไป

ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า คณะกรรมการมีความตระหนักถึงเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณที่ผ่านมาของ สวทช. และกำชับให้ปฏิบัติตามวินัยการเงินการคลังอย่างถูกต้องเคร่งครัด หากมีความจำเป็นต้องใช้งบอุดหนุนเฉพาะกิจ ขอให้ทำหนังสือระบุเหตุผลความจำเป็นให้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรถึง กวทช. เพื่อขอความเห็นชอบต่อไป ในส่วนโครงการ EECi จะช่วยสร้างรายได้ในอนาคตเพิ่มเติมหรือไม่นั้น ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ ให้ข้อมูลว่า โครงการ EECi มีความคาดหวังที่จะเป็นส่วนเชื่อมต่อกับผลงานวิจัยสู่ การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ อาทิ แผนการพัฒนาอุตสาหกรรมไบโอรีไฟเนอรี (Biorefinery) ซึ่งเป็นแผนงานที่ดีมาก ในขณะที่ยังมีความเสี่ยงด้วย จึงจะต้องทบทวน และวิเคราะห์แผนการดำเนินงานในภาพรวม และอาจจะต้องชะลอ การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานในบางโครงการ เพื่อรอความพร้อมของระบบนิเวศนวัตกรรมในบริเวณพื้นที่ ใกล้เคียง

ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ต้องพิจารณาดำเนินโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้ เป็นหลัก ลดการสร้างความเติบโตทางวิชาการที่ไม่ส่งผลต่อตัวชี้วัดด้านรายได้ กรณีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ของ สวทช. ใน 3 เรื่อง คือ แผนปฏิบัติการ AI ประเทศไทย Carbon Neutrality และ Synthetic Biology ที่ได้ จากการประชุม กวทช. สัญจร (Board Retreat) อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2564 นั้น เป็นเรื่องทางวิชาการที่ยังมีความสำคัญ จึงขอให้นำมาพิจารณาทบทวนจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนางาน ด้านวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศให้เหมาะสม สำหรับแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น จะต้องระดมความคิดเห็นเชิงกลยุทธ์ให้มากขึ้น อาทิ การจัดทำโครงการเพื่อขอรับ งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ปรับตัวชี้วัดของนักวิจัยมุ่งเน้นภารกิจที่สามารถสร้างรายได้ หรือการเชิญ บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากภายนอกหน่วยงาน/มหาวิทยาลัยเข้ามาช่วยดำเนินงาน แบบไม่ต้องจ่าย ค่าตอบแทน เพื่อร่วมกันผลักดันงานสำคัญสร้างผลกระทบให้กับประเทศ ตลอดจนสามารถพึ่งตนเองทางการเงินได้

3. การจัดทำแผนรายจ่ายเพื่อลดยอดขาดดุลเงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากเดิม 1,616 ล้านบาท ให้ เหลือ 1,222 ล้านบาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินโครงการ EECi หรือไม่นั้น ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ได้พิจารณาจัดทำแผนรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินโครงการ EECi ที่จำนวน 2,500 ล้านบาท จากเงินอุดหนุนเฉพาะ กิจ จำนวน 3,722 ล้านบาท ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อมาเติมเต็มให้เงิน อุดหนุนเฉพาะกิจสามารถใช้จ่ายได้ตามแผน และหากสามารถคุมสถานะทางการเงินได้ตามแนวทางดังกล่าวนี้ จะ ส่งผลให้ยอดการขาดดุลเงินอุดหนุนเฉพาะกิจลดลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้กรรมการมีความเห็นเพิ่มเติม โดยขอให้ พิจารณาการใช้งบประมาณรายจ่ายด้านพลังงานว่ามียอดค่าใช้จ่ายสูงมากหรือไม่ เพื่อเป็นอีกช่องทางที่จะช่วยลด ค่าใช้จ่าย โดยอาจนำพลังงานทดแทน ที่ สวทช. มีความพร้อมอยู่แล้วเข้ามาใช้แทน

4. ข้อมูลแหล่งงบประมาณและแผนรายจ่ายของ สวทช. ได้นำเสนอเฉพาะงบประมาณของ กองทุน ววน. ที่เป็นทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund: FF) ซึ่งทุน FF นี้เป็นการจัดสรรงบประมาณ แบบวงเงินรวม (Block Grant) ซึ่งมักจะมีรายได้ที่ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับงบประมาณแผ่นดินในแต่ละปี และเป็นทุนที่ใช้ในการขับเคลื่อน Fundamental Research หรือความรู้พื้นฐาน ในขณะที่ สวทช. มีบทบาทสำคัญในการทำ Translational Research เพื่อผลักดันงานวิจัยไปสู่การสร้างนวัตกรรม จึงควรวางยุทธศาสตร์เพื่อขอรับการ จัดสรรงบประมาณ ที่เป็นทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund: SF) ให้มากขึ้น ในส่วนแผนรายจ่ายของ สวทช. ขอให้พิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบำรุงรักษา (Maintenance) เครื่องจักร/อุปกรณ์ เพื่อให้ สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และช่วยขับเคลื่อนภารกิจของ สวทช. ได้เพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้ ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สวทช. ได้รับการจัดสรรทุนวิจัยต่าง ๆ รวมทั้ง SF ด้วยจากปีที่ แล้วรวมเป็นจำนวน 1,800 ล้านบาท และตั้งเป้างบประมาณส่วนนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้เพิ่มขึ้นเป็น 1,900 ล้านบาท ซึ่งได้ระบุรวมไว้ในแผนรายได้จากการดำเนินงานแล้ว

5. สวทช. ควรจัดทำรายงานงบกระแสเงินสดในแต่ละเดือน หรือในแต่ละไตรมาส เพื่อให้ ทราบงบประมาณรายรับ-รายจ่ายที่แท้จริง และเกิดการใช้จ่ายหมุนเวียนงบประมาณภายในได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำเสนอคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ช่วยพิจารณากลับกรองให้เห็นถึงการบริหารจัดการงบประมาณก่อน นำเสนอขออนุมัติแผนงบประมาณต่อ กวทช. ทั้งนี้ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ควรกำหนดกรอบระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยระบุภารกิจที่ต้องขับเคลื่อนในแต่ละปีให้สอดคล้องกับหมุดหมายของประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญที่ต้องใช้ตลาดนางานวิจัย ทำให้ผลงานวิจัยออกสู่ตลาดได้จริง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ กรณีตัวชี้วัด KS4 การถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์จริงในภาคเอกชน/ชุมชน มีเป้าหมายเรื่องจำนวนสัดส่วนบุคลากรที่ทำงานกับภาคผลิต/ภาคบริการ/ภาค เกษตรกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 นั้น ควรวัดผลสำเร็จที่เกิดประโยชน์จากผู้มารับบริการโดยตรง ไม่ควรวัดผลที่เป็นจำนวนบุคลากรเพียงอย่างเดียว ในส่วนเป้าหมายด้านจำนวนบริษัท/ชุมชนที่ได้รับการยกระดับด้วย วทน. 330 โครงการ/ชุมชน นั้น ควรระบุผลลัพธ์ปลายทางเช่นกัน อาทิ สามารถเข้าถึงผู้ประกอบการและชุมชนไม่น้อยกว่า 10,000 ราย/กิจการ เป็นต้น ทั้งนี้ สวทช. ยังมีตัวชี้วัดในภาพใหญ่ เรื่องการขับเคลื่อน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ที่รัฐบาลกำหนดเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนมูลค่า GDP ของ BCG ร้อยละ 3 หรือมูลค่า 1 ล้านล้านบาท ในปี พ.ศ. 2568 สวทช. จึงควรพิจารณาจัดทำตัวชี้วัดรายปี เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับ GDP ของ BCG ให้ได้ตาม เป้าหมายของประเทศ นอกจากนี้ สวทช. ยังเป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรที่มีศักยภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ด้านวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ จึงควรมีกลไกที่สามารถนำงานวิจัยที่มีระดับความพร้อมของเทคโนโลยี สู่อุตสาหกรรม Technology Readiness Levels: TRL ระดับ 8-9 ไปพัฒนาธุรกิจ (Business Development Center) ส่งเสริมการหารายได้ ทำให้เกิดตลาด และควรทบทวนการจัดตั้ง NSTDA Holding จัดทำแผนกลยุทธ์ เปิดบ้าน สวทช. เพื่อให้เกิดการร่วมทุนจากผู้ประกอบการขนาดใหญ่ ตลอดจนผู้ประกอบการ SME/Startup ให้ มากขึ้น และนำการร่วมทุนกับผู้ประกอบการดังกล่าวเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ จะทำให้ สวทช. รับทราบข้อมูลได้ด้วยทั้งที่

เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน อาทิ สิทธิบัตร บริการวิเคราะห์ทดสอบต่าง ๆ เพื่อมาทำให้เกิดการร่วมทุนที่ดีขึ้น เรื่องสำคัญอีกประการคือ ทำอย่างไรให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นในบัญชีนวัตกรรม โดยที่ สวทช. ควรพิจารณาเรื่อง Scale up ผู้ประกอบที่อยู่ในบัญชีนวัตกรรม และนำมาต่อยอด/ขยายผล คัดเลือกผู้ประกอบการในบัญชีนวัตกรรม เข้าสู่ NSTDA Holding รวมถึงความร่วมมือกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ในการสำรวจตลาดต่างประเทศเพื่อเชื่อมโยงกับธุรกิจของไทยที่อยู่ในบัญชีนวัตกรรมหรือธุรกิจในเครือข่ายของ NSTDA Holding ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์เพิ่มขึ้นอย่างมากกับ สวทช.

6. การระบุภารกิจประกอบแผนเป็นรายปีตามกรอบระยะเวลา 5 ปี จะทำให้เห็นภาพรวมของ เป้าหมาย/ความคาดหวังในระยะยาว แต่อาจ不会有รายละเอียดที่ชัดเจน เนื่องจากที่ผ่านมา สวทช. นำเสนอ แผนการดำเนินงานในภาพรวมกว้าง ๆ และให้ฝ่ายบริหารไปลงรายละเอียดการปฏิบัติงานเป็นรายปี ซึ่งหากจัดทำ แผนระยะยาว 5 ปี และไม่กำหนดภารกิจไว้ตั้งแต่แรก จะทำให้ไม่สามารถวัดเทียบแผน/ผลได้อย่างชัดเจน หรือ อาจพิจารณาใช้แนวทางการวัดผลงานตามที่สัญญาไว้ (Promise Milestone) และนำเสนอวิธีการที่จะทำให้บรรลุ ภารกิจตามเป้าหมายใน Milestone เพื่อให้การจัดทำแผนงานและการวัดผลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ขึ้นกับ ฝ่ายบริหารที่จะพิจารณาเลือกแนวทางการดำเนินงานต่อไป

7. NSTDA Core Business ใน 4 กลุ่มเป้าหมายของ สวทช. แสดงให้เห็นถึงการเตรียมปรับ สถานะการดำเนินงานไปสู่รูปแบบกิจการ ซึ่งเป็นเรื่องดีและมีโอกาสที่ชัดเจน และหากจะดำเนินงานให้เกิดรายได้ ควรจัดหาบุคลากร (Business Manager) เพื่อทำหน้าที่หางบประมาณ/แหล่งทุน หาโจทย์มาดำเนินการ รวมทั้ง พิจารณาเรื่องกำไรขาดทุน (Profit and Loss) ของการดำเนินงานด้วย

ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมว่า แผนงานที่นำเสนอในวันนี้ มีสาระสำคัญประกอบด้วย แผนการแก้ปัญหาการขาดสภาพคล่องทางการเงิน แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ซึ่งเมื่อสิ้นสุด การดำเนินงานตามแผน จะต้องจัดทำรายงานการส่งมอบ โดยให้รายงานผลทั้งด้านความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค เช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหาร เมื่อครบวาระแล้วจะต้องทำรายงานการส่งมอบเช่นกัน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความ ต่อเนื่องของการดำเนินงาน และขอให้ติดตามศึกษาระเบียบการบริหารเงินสดของ สวทช. ว่ามีวิธีปฏิบัติอย่างไร เพื่อจะได้ดำเนินการอย่างถูกต้องต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566-2570) แผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ ตัวชี้วัดต่าง ๆ และรายการความเสี่ยง ของ สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

1. รับทราบข้อจำกัดและสถานะทางการเงินของ สวทช.
2. อนุมัติแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566 -2570) แผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ สวทช. และรายการความเสี่ยง ของ สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. เห็นชอบ ตัวชี้วัด สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. ให้ สวทช. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

4.2 ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า ตามที่ สวทช. ได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 29 สิงหาคม 2565 กำหนดให้ “ศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี เป็นโครงสร้างเทียบเท่าระดับด้าน กำกับดูแลโดยผู้ช่วยผู้อำนวยการ ซึ่งถือว่าศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยีไม่เป็นหน่วยงานเฉพาะทาง” และตามข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ข้อ 7 (4) กำหนดให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการหน่วยงานเฉพาะทางเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ทำให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี ขาดคุณสมบัติของการเป็นอนุกรรมการ ตามข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ข้อ 9 (3)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ สวทช. เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ สวทช. โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และให้มีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็น ที่ปรึกษา
รองประธานกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายบรรจง มไหสวริยะ | เป็น อนุกรรมการ |
| 3. นายสมหมาย ผิวสอาด | เป็น อนุกรรมการ |
| 4. นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์ | เป็น อนุกรรมการ |
| 5. นายวิฑูรย์ เจาะจิตต์ | เป็น อนุกรรมการ |
| 6. นายจักรชัย บุญยะวัต | เป็น อนุกรรมการ |
| 7. นางสุวรรณี คำมั่น | เป็น อนุกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการศูนย์พันธุ์วิศวกรรมและเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น อนุกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น อนุกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น อนุกรรมการ |

- | | | |
|--|------|------------------------|
| 11. ผู้อำนวยการศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น | อนุกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีพลังงานแห่งชาติ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น | อนุกรรมการ |
| 13. ตัวแทนพนักงานและพนักงานโครงการ
ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของพนักงานและพนักงานโครงการ
จำนวน 2 คน | เป็น | อนุกรรมการ |
| 14. นายกสโมสรสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งชาติ | เป็น | อนุกรรมการ |
| 15. รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีแห่งชาติ
สายงานบริหาร | เป็น | อนุกรรมการและเลขานุการ |

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล
ของ สวทช. ตามองค์ประกอบที่เสนอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

- อนุมัติการพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการของผู้ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี
- เห็นชอบ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สวทช. โดยมีหน้าที่และ
อำนาจตามความในข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ จะปฏิบัติงานครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่
18 พฤศจิกายน 2566

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ (ประชุมเฉพาะกรรมการ)

5.1 รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงกรณีการเผยแพร่ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์

แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา (ประชุมเฉพาะกรรมการ)

6.1 การแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งบริหารระดับสูง ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์แห่งชาติ

แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ

6.2 การแต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่าย

แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

7.1 สรุปข่าว สวทช. ประจำเดือนสิงหาคม 2565

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนที่ประชุมว่า สวทช. มีข่าวเด่นประจำเดือนสิงหาคม 2565 ดังนี้ ข่าวเด่นประจำเดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 14 ข่าว และข่าวประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ในหนังสือพิมพ์ จำนวน 101 ข่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 8 กำหนดการประชุมครั้งถัดไป

8.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ครั้งที่ 8/2565

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนให้ที่ประชุมทราบกำหนดการประชุม กวทช. ครั้งที่ 8/2565 ในวันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 13.30 น. ณ ห้องแถลงข่าว อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco WebEx Meetings

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

8.2 กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2566

ศาสตราจารย์ชูกิจ เลขานุการ เรียนให้ที่ประชุมทราบกำหนดการประชุม กวทช. ประจำปี 2566 โดยประชุมทุกวันจันทร์ สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และประชุมทางไกลผ่าน Webex Meeting โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประชุมครั้งที่ 1/2566	วันจันทร์ที่ 23 มกราคม 2566
ประชุมครั้งที่ 2/2566	วันจันทร์ที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566
ประชุมครั้งที่ 3/2566	วันจันทร์ที่ 20 มีนาคม 2566
ประชุมครั้งที่ 4/2566	วันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566
ประชุมครั้งที่ 5/2566	วันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2566
ประชุมครั้งที่ 6/2566	วันจันทร์ที่ 26 มิถุนายน 2566
ประชุมครั้งที่ 7/2566	วันจันทร์ที่ 24 กรกฎาคม 2566
ประชุมครั้งที่ 8/2566	วันจันทร์ที่ 28 สิงหาคม 2566
ประชุมครั้งที่ 9/2566	วันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566

ประชุมครั้งที่ 10/2566

วันจันทร์ที่ 30 ตุลาคม 2566

ประชุมครั้งที่ 11/2566

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566

ประชุมครั้งที่ 12/2566

วันจันทร์ที่ 25 ธันวาคม 2566

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา 15.36 น.

นางสุปราณี บุญวงศ์
ผู้ตรวจงานการประชุม

(ศาสตราจารย์พิเศษเอนก เหล่าธรรมทัศน์)

ประธานกรรมการ ลงนามรับรอง

วันที่

ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิ้มปิจำนงค์

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจงานการประชุม

สรุปนโยบายและมติจากการประชุม กวทช. ครั้งที่ 7/2565

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
2	รายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2565	<ul style="list-style-type: none"> รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2565 ตามที่แก้ไขเพิ่มเติม 		<ul style="list-style-type: none"> ผพว.
3.1	รายงานผลการดำเนินงานของ สวทช. ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 - มิถุนายน 2565)	<ul style="list-style-type: none"> รับทราบตามเอกสารการประชุม 		
4.1	แผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ และ แผนงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<ul style="list-style-type: none"> รับทราบข้อจำกัดและสถานะทางการเงินของ สวทช. อนุมัติแผนกลยุทธ์ สวทช. ฉบับทบทวนที่ 7.1 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ และ แผนงบประมาณ และรายการความเสี่ยง ของ สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เห็นชอบ ตัวชี้วัด สวทช. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ สวทช. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายบริหารกลยุทธ์ และนโยบายองค์กร

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
4.2	ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ● อนุมัติการพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการของ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี ● เห็นชอบ การปรับปรุงองค์ประกอบ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สวทช. โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความใน ข้อบังคับคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ซึ่ง คณะอนุกรรมการฯ จะปฏิบัติงานครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2566 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคำสั่ง ● เสนอ รมว.อว. ลงนามคำสั่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผอ.ฝ่ายกฎหมาย ● ผอ.ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล
5.1	รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงกรณีการ เผยแพร่ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> ● แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ 		
6.1	การแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งบริหาร ระดับสูง ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ● แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ 		

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	งานที่ต้องดำเนินการ	ผู้ปฏิบัติ
6.2	การแต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่าย	<ul style="list-style-type: none"> • แยกรายงานการประชุมเฉพาะกรรมการ 		
7.1	สรุปข่าว สวทช. ประจำเดือนสิงหาคม 2565	<ul style="list-style-type: none"> • รับทราบ 		
8.1	กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ครั้งที่ 8/2565	<ul style="list-style-type: none"> • รับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดประชุม กวทช. ครั้งที่ 7/2565 ในวันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2565 เวลา 13.30 น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco WebEx Meetings 	<ul style="list-style-type: none"> • ฝ่ายเลขานุการ
8.2	กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2566	<ul style="list-style-type: none"> • รับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมทุกวันจันทร์ สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น 1 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และประชุมทางไกลผ่าน Webex Meeting 	<ul style="list-style-type: none"> • ฝ่ายเลขานุการ