



รายงานผล

การดำเนินการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
แห่งชาติ (สวทช.)



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

สารบัญ

	หน้า
สรุปผลการดำเนินงาน	1
1.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)	3
1.3 ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	19
1.4 ตัวอย่างภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20

สรุปผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) มีการดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ดังนี้

1.1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการ/กิจกรรม : ผลการดำเนินงาน **คิดเป็นร้อยละ 100** รายละเอียดดังนี้
 - เป้าหมาย จำนวน 8 กิจกรรม
 - ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 8 กิจกรรม
2. การใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / **ไม่มีการใช้งบประมาณ**
3. รายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกลุ่มกลางทางสังคม 1 หลักสูตร / **ผลการดำเนินการ 3 หลักสูตร**
2. ผลการประเมิน ITA ของ สวทช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (87 คะแนน) / **ผลคะแนน 92.50 คะแนน**

เป้าประสงค์ที่ 2.1: กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

1. จำนวนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2 เรื่อง) / **ผลการดำเนินการ 3 นโยบาย/มาตรการ/ข้อเสนอแนะ**

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

1. จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (2 เรื่อง) / **ผลการดำเนินการ 2 นโยบาย/แผน**
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100) / **ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100**

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100) / **ร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ 100**

เป้าประสงค์ที่ 3 : สวทช. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

1. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100) / **ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100**

1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงาสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา							
1. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สวทช. ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อน <i>(*กิจกรรมที่ 1/8)</i>	บุคลากร สวทช.	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทงาสังคม (1 หลักสูตร)	มีจำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทงาสังคม จำนวน 3 หลักสูตร โดยเป็นหลักสูตรกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตผ่านระบบ e-learning ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีจำนวนหลักสูตร e-learning ที่ให้ความรู้ความเข้าใจในประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับบุคลากร สวทช. อื่นๆ” 2. หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับนักวิจัยและผู้บริหารระดับกลาง” 3. หลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย”	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร ฝ่ายพัฒนา คุณภาพและ จริยธรรม การวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร สวทช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ได้ รวมถึงทำให้เกิดสังคม สวทช. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต				
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์							
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน							
2. โครงการยกระดับผลการ ประเมิน ITA ของ สวทช. <i>(*กิจกรรมที่ 2/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสีย ของ สวทช.	ผลการประเมิน ITA ของ สวทช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (87 คะแนน) <i>กิจกรรมที่ 2 และ 3 ใช้ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ร่วมกัน</i>	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สวทช. (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 อยู่ที่ 92.50 คะแนน ทั้งนี้ สวทช. ได้ ดำเนินการตามแผนยกระดับผลการประเมิน ITA เพื่อวิเคราะห์ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินอย่าง ต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ 1. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ใน รอบปีที่ผ่านมาอย่างละเอียด โดยพิจารณาผล คะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ทั้งในส่วนของ การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อระบุดูจุดแข็ง ประเด็นที่ควร	1 ต.ค. 67 – 30 มิ.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>รักษาระดับผลการดำเนินงาน และประเด็นที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าว หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการพัฒนาและจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมถึงการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การเผยแพร่ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>3. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนยกระดับผลการประเมิน ITA พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>4. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ขององค์กรให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยเฉพาะข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต การกำกับดูแลกิจการที่ดี การเปิดเผยสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>5. ส่งเสริมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรขององค์กร ผ่านการเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการจัดทำหลักสูตร NSTDA Anti-Corruption บนระบบ e-Learning ของ สวทช. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
3. การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <i>(*กิจกรรมที่ 3/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสียของ สวทช.	ผลการประเมิน ITA ของ สวทช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (87 คะแนน) <i>กิจกรรมที่ 2 และ 3 ใช้ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายร่วมกัน</i>	<p>สวทช. ได้ดำเนินการพัฒนากลไกเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดกระบวนการติดตาม วิเคราะห์ และขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>ในการนี้ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อระบุประเด็นที่ควรปรับปรุงและกำหนดแนวทางการพัฒนาในแต่ละตัวชี้วัด พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบการดำเนินงาน จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารหลักฐาน ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินและสามารถแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อสังเกตได้อย่างทัน่วงที</p>	1 ต.ค. 67 – 30 มิ.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>นอกจากนี้ สวทช. ได้พัฒนากลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์ขององค์กร รวมถึงปรับปรุงข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการทุจริต การจัดการข้อร้องเรียน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>การดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้ สวทช. มีกลไกในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p>				
เป้าประสงค์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต							
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
4. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. <i>(*กิจกรรมที่ 4/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสียของ สวทช.	จำนวนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2 เรื่อง) <i>กิจกรรมที่ 4 และ 5 ใช้ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายร่วมกัน</i>	<p>สวทช. ดำเนินการจัดทำนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้จำนวน 3 เรื่อง</p> <p><u>นโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะที่ 1</u></p> <p>จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ในประเด็นความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ หัวข้อ “กระบวนการรับรองโครงการธุรกิจเทคโนโลยีเพื่อขอรับการส่งเสริมการลงทุนจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)”</p> <p><u>นโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะที่ 2</u></p> <p>จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ในประเด็นความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หัวข้อ “การจัดหาบริการระบบเครื่องแม่ข่ายกลาง NSTDA Cloud 2025”</p>	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร</p> <p>ฝ่ายส่งเสริม นวัตกรรม</p> <p>ฝ่ายติดตาม ประเมินผล องค์กร</p> <p>ฝ่ายพัสดุ</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สวทช. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง และกำหนดมาตรการ รวมถึงแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการป้องกัน ควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ สำหรับทั้ง 2 ประเด็นความเสี่ยง ได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้</p> <p>มาตรการ :</p> <p>1) พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning ที่มุ่งเน้นเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นกลไกในการสร้างความรู้ ความตระหนัก และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยถือเป็นมาตรการเชิงป้องกันที่สำคัญในการลดความเสี่ยงจากการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใอย่างยั่งยืน</p> <p>2) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจากบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริต</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>และสร้างระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p><u>นโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะที่ 3</u></p> <p>จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ในประเด็นความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล หัวข้อ “กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่”</p> <p>จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สวทช. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง และกำหนดมาตรการ รวมถึงแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการป้องกัน ควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ สำหรับทั้ง 2 ประเด็นความเสี่ยง ได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้</p> <p>มาตรการ :</p> <p>1) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต หรือการกระทำที่อาจเอื้อประโยชน์ส่วนตน สวทช. จะพัฒนาและกำหนดแนวทางให้บุคลากร สวทช. ทุกคนได้</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>รายงานใน “แบบการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรับรองการรักษาความลับ” เพื่อแสดงข้อมูลว่าจะไม่มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากบุคคลหรือหน่วยงานใด ๆ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>1.1) พัฒนาแบบการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับรองการรักษาความลับสำหรับพนักงานและพนักงานโครงการ” เพื่อให้บุคลากร สวทช. ทุกคน เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งกับภารกิจ หรือผลประโยชน์ขององค์กร</p> <p>1.2) ดำเนินการส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>2) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวิธีการดังนี้</p> <p>2.1) พัฒนา “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานและพนักงานโครงการ” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บุคลากร สวทช. ทุกคนมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม</p>				
5. การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. <i>(*กิจกรรมที่ 5/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสียของ สวทช.	จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2 เรื่อง) กิจกรรมที่ 4 และ 5 ใช้ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายร่วมกัน	สวทช. ได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” โดยเป็นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานความก้าวหน้าของมาตรการที่กำหนดไว้ให้ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับดูแล ฝ้าระวัง และบริหาร	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>จัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กรอย่างเป็นระบบ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์ของ สวทช. เพื่อให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการดำเนินงาน แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทางช่องทาง</p> <p>https://waa.inter.nstda.or.th/stks/pub/ita/20260622-Report-NSTDA-anti-corruption-risk.pdf</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง							
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
6. การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ <i>(*กิจกรรมที่ 6/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสียของ สวทช.	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (2 เรื่อง)	สวทช. จัดทำนโยบาย/แผน ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนและติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 2 เรื่องนี้ ดังนี้ 1. ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดเป็นนโยบายแนวปฏิบัติในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้มีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวผ่านช่องทางสาธารณะขององค์กร ได้แก่ เว็บไซต์ สวทช. Facebook และ Instagram รวมถึงช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เช่น ระบบ Intranet สวทช. Line KhunSe ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช. และอีเมล เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึง	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>2. แนวปฏิบัติท้ายประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับบุคลากรทุกระดับของ สวทช. ในการไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประกาศ สวทช. เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแนวปฏิบัติท้ายประกาศดังกล่าว ผ่านช่องทางสาธารณะขององค์กร ได้แก่ เว็บไซต์ สวทช. Facebook และ Instagram รวมถึงช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เช่น ระบบ Intranet สวทช. Line KhunSe ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช. และอีเมล เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึง</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ 2.3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช.							
7. การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการประเมิน ITA <i>(*กิจกรรมที่ 7/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสียของ สวทช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100)	สวทช. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามกิจกรรมและเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งในส่วนของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำรายงานฯ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางเผยแพร่ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ ของ สวทช. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างโปร่งใส เป็นการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กร https://www.nstda.or.th/home/introduce/governance-org/	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร
เป้าประสงค์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ 3 : สวทช. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน							
8. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง <i>(*กิจกรรมที่ 8/8)</i>	บุคลากร สวทช. และผู้มีส่วนได้เสีย	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สวทช. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100 สวทช. ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่พบเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สวทช. โดย สวทช. ได้จัดให้มีกลไกและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่ชัดเจน รวมถึงการติดตามและรายงานสถานการณ์ด้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 67- 30 ก.ย. 68	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา องค์กร
เป้าประสงค์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

1.3 ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปัจจุบัน ส่วนใหญ่ยังคงเป็นการดำเนินงานในลักษณะของการดำเนินงานเฉพาะหน่วยงาน (เชิงเดี่ยว) โดยมีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกค่อนข้างน้อย ซึ่งส่งผลให้การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตยังขาดความเข้มแข็งและเอกภาพในระดับที่เหมาะสม อันอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความยั่งยืนของการดำเนินงานในระยะยาว

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภายนอกมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเอกภาพในการขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ อาทิ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่านการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน และการสนับสนุนซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดการบูรณาการเชิงระบบ อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง และมีความเป็นเอกภาพอย่างยั่งยืน

1.4 ตัวอย่างภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สวทช. ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

มีจำนวนหลักสูตร e-learning ที่ให้ความรู้ความเข้าใจในประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 3 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับ บุคลากร สวทช. อื่นๆ” 2) หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับ นักวิจัยและผู้บริหารระดับกลาง” และ 3) หลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย”



ผลงานของบุคลากรสวทช. > ประเภทกิจกรรม > สนับสนุนการปฏิบัติงาน > ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้อง [...]

3 รายการ NSTDA (องค์กร) 247 ผู้ลงทะเบียน

คำอธิบาย	หลักสูตร	จำนวนผู้ลงทะเบียน	จำนวน
ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย			
คำอธิบายของเนื้อหา			
กิจกรรมการเรียนรู้ของโมดูล (e-Learning) เรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย" ซึ่งได้รวมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับประกาศผลประโยชน์ทับซ้อน วิธีการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวอย่างเหตุการณ์ที่ถือโอกาสพัฒนาผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรวิจัย ได้เรียนรู้ ถึงวัฒนธรรมทางธุรกิจ และองค์การที่มีผลกระทบต่อการทำงานวิจัย			

ลงทะเบียนเรียนหลักสูตร

รวมถึง

- 2 ทรูสมรรถนะ
- 150 ชั่วโมง

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

1. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท.



**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการ
ให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568**

**สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(สวทช.)**

3. รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการดำเนินงานด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สวทช. ได้ดำเนินการพิจารณาความเสี่ยงโดยอิงจากกรณีวิเคราะห์ขั้นตอนหลักของกระบวนการทำงาน เป็นสำคัญ ซึ่งช่วยสะท้อนให้เห็นรายละเอียดของข้อมูลดังนี้

- (1) เหตุการณ์ความเสี่ยง
- (2) ระดับของความเสี่ยง

ทั้งนี้ ขอนำกรณีความเสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลางถึงระดับสูง เนื่องจากเป็นระดับความเสี่ยงที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการควบคุมและบริหารจัดการผ่านมาตรการหรือกลไกที่หน่วยงานได้พัฒนาขึ้น เพื่อให้สามารถลดโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต / เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558			
หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนใน กระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	0	0	0
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ			
ชื่อกระบวนการ : กระบวนการรับรองโครงการธุรกิจเทคโนโลยีเพื่อรองรับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)			
ขั้นตอนหลัก : จัดเก็บค่าธรรมเนียมการขอรับรองโครงการ	2	3	6 (ปานกลาง)
เหตุการณ์ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลการโอนเงินเข้าบัญชีส่วนตัว แทนการโอนเงินเข้าบัญชีราชการหรือองค์กร โดยอาจไม่มีการออกใบเสร็จที่ถูกต้องและครบถ้วน			

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต / เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
ขั้นตอนหลัก : ผู้ประเมินทางเทคนิคประเมินโครงการ	2	3	6 (ปานกลาง)
เหตุการณ์ความเสี่ยง : 1) ผู้ประเมินอาจเรียกรับสินบน / ผลประโยชน์เพื่อ ให้ผลประเมินเป็นไปตามที่ผู้ประกอบการต้องการ 2) การประเมินอาจไม่มีมาตรฐานที่ชัดเจน ทำให้เกิดข้อว่างในการตัดสินใจ			
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (3) การจัดซื้อจัดจ้าง			
ชื่อกระบวนการ : การจัดหาบริการระบบคลาวด์ผ่าน NSTDA Cloud 2025			
ขั้นตอนหลัก : จัดทำร่าง TOR (Term of Reference)	2	4	8 (ปานกลาง)
เหตุการณ์ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่อาจมีการให้หรือรับสินบนโดยการสร้าง TOR ให้กับผู้ประกอบการ (ผู้รับจ้าง) รายใดรายหนึ่งล่วงหน้า เพื่อเอื้อประโยชน์ให้มีความได้เปรียบในการจัดเตรียมเอกสาร หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการ			
ขั้นตอนหลัก : คณะกรรมการจัดจ้างตรวจสอบเอกสารและข้อมูล TOR (Term of Reference)	2	4	8 (ปานกลาง)
เหตุการณ์ความเสี่ยง : 1) คณะกรรมการอาจมีความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง และอาจมีการให้หรือรับสินบน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้บริษัทนั้นผ่านเกณฑ์การพิจารณา หรือได้รับคะแนนประเมินสูงเกินจริง 2) คณะกรรมการอาจมีการให้หรือรับสินบน โดยเปิดเผยข้อมูลข้อเสนอของผู้เสนอราคารายอื่นให้กับผู้เสนอราคาที่ต้องการสนับสนุน เพื่อให้ผู้เสนอราคาอื่นนั้นสามารถปรับเปลี่ยนข้อเสนอให้ได้เปรียบในการแข่งขัน อีกทั้งอาจมีการ			

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

1. การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก เพื่อเป็นการสนับสนุน สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ที่คนดี และพฤติกรรมสุจริตของบุคลากรสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ทุกคนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) โดยบุคลากรของสำนักงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หลอกลวงประโยชน์ ไม่ทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นจำนวนเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

สำนักงานขอให้บุคลากรของสำนักงานทุกคนแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญและหากให้ของขวัญของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิควรหาความสับสนหรืออึดอัดระหว่างบุคคล ใฝ่สามารถกระทำได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

จึงประกาศเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(Signature)
(ศาสตราจารย์ชูกิจ สิมปีจันทร์)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ