



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผลตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม : เป้าหมาย จำนวน ๑๑ กิจกรรม* ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / ไม่มีการใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สวทช. ด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อน/ ผลการดำเนินการ ๓ หลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์

๑) โครงการยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สวทช. / ผลคะแนน ๙๒.๕๐ คะแนน

๒) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน องค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) / ผลคะแนน ๙๒.๕๐ คะแนน

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช. ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. / ผลการดำเนินการ ๑ เรื่อง

๒) การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงาน องค์กร ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. / ผลการดำเนินการ ๑ เรื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

๑) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ / ผลการดำเนินงาน มีนโยบายนำไปใช้ ๒ เรื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษของหน่วยงาน

๑) การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการ ประเมิน ITA / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ที่ ๓ : สวทช. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๑) การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา							
๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สวทช. ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร สวทช.	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทงสังคม (๑ หลักสูตร)	มีจำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทงสังคม จำนวน ๓ หลักสูตร โดยเป็นหลักสูตรกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตผ่านระบบ e-learning ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีจำนวนหลักสูตร e-learning ที่ให้ความรู้ความเข้าใจในประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับบุคลากร สวทช. อื่นๆ” ๒) หลักสูตร “NSTDA Anti-Corruption สำหรับนักวิจัยและผู้บริหารระดับกลาง” ๓) หลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย”	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางองค์กร ฝ่ายพัฒนาคุณภาพและจริยธรรมการวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร สวทช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ได้ รวมถึงทำให้เกิดสังคม สวทช. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต				
เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์							
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา							
๒. โครงการยกระดับผล การประเมิน ITA ของ สวทช.	บุคลากร สวทช.	ผลการประเมิน ITA ของ สวทช. ผ่านเกณฑ์ กำหนด (๘๗ คะแนน)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สวทช. (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๙๒.๕๐ คะแนน ทั้งนี้มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมิน ITA เพื่อวิเคราะห์และพัฒนาผลการ ประเมินฯ ดังนี้ ๑. เข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๕๐-๑๖.๐๐ น. สถานที่ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ และ ระบบประชุมทางไกล Zoom Cloud Meetings	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
๓. การพัฒนากลไกการ ขับเคลื่อนการประเมิน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)							

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			ทั้งนี้ จากผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๘ สวทช. ได้คะแนน ๙๒.๕๐ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงาน สวทช. ได้วิเคราะห์ผลประเมินคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนและตัวชี้วัด/ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และนำมาผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกับผลในปีอื่นๆ รวมถึงเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น เพื่อสรุปประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้ตรวจประเมิน				
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๔. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช. ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากร สวทช.	การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานองค์กร ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. (๒ เรื่อง)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช. จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายติดตามประเมินองค์กร
๕. การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงาน องค์กรตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สวทช			๑) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง ในโครงการ “การจัดหาบริการระบบเครื่องแม่ข่ายกลาง NSTDA Cloud ๒๐๒๕” ๒) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในประเภทการใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ ใน				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			กระบวนการ “กระบวนการรับรองโครงการธุรกิจเทคโนโลยีเพื่อขอรับการส่งเสริมการลงทุนจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)”				
เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง							
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๖) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร สวทช.	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๒ เรื่อง)	<p>๑) การสื่อสารและสร้างการรับรู้ ผ่านการจัดทำสื่อสร้างสรรค์และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบในประเด็น “การไม่รับของขวัญและของกำนัล NO GIFT POLICY”</p> <p>วันเวลา : ประชาสัมพันธ์สื่อผ่านเว็บไซต์ สวทช. ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช. อีเมล และระบบไลน์ สวทช. (KhunSe)</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>เป็นการสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากร สวทช. ในการต่อต้านการทุจริต โดยใช้แนวคิด No Gift Policy เป็นแนวทางการปฏิบัติในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด เพื่อสร้างค่านิยมร่วมตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมุ่งมั่นที่จะร่วมกันบริหารจัดการองค์กรด้วยหลัก</p>	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>ธรรมาภิบาลโปร่งใส เป็นธรรม และรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รวมทั้งประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามระเบียบ สวทช. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานและพนักงานโครงการ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๒) การกำกับติดตามและรายงานผล โดยการติดตามและรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติตามนโยบาย เช่น กรณีการปฏิเสธ/รายงานของขวัญ และรายงานผลต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการประเมิน ITA</p>				
<p>เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ สวทช.</p>							
๗) การจัดทำและติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนจัดการความเสี่ยง ตามแนวทางการประเมิน ITA	บุคลากร สวทช.	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สวทช. ได้กำหนดความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้โครงการ “การจัดหาบริการระบบเครื่องแม่ข่ายกลาง NSTDA Cloud ๒๐๒๕” ซึ่งเป็นโครงการที่มีมูลค่าและความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p>โดยได้ประเมินความเสี่ยงในประเด็นสำคัญ เช่น ความไม่โปร่งใสในการกำหนด TOR หรือ</p>	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>คุณลักษณะเฉพาะ (Specification) ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>ไม่เป็นธรรมในการคัดเลือกผู้ให้บริการ การกำกับติดตามการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา</p> <p>สวทช. ได้กำหนดมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ดังนี้ ๑) กำหนด TOR อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒) ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๓) กำกับติดตามและตรวจรับงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>ทั้งนี้ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส พร้อมรายงานสถานะความเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางปรับปรุงต่อที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถควบคุมความเสี่ยงได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ</p>				
เป้าประสงค์ที่ ๓ : สวทช. มีการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน							
๘) การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ	บุคลากร สวทช.	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิยมของ สวทช. ที่ดำเนินการแล้ว	สวทช. ได้พัฒนาระบบเรื่องการร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิยม โดยขยายช่องทางและเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถแจ้งข้อมูลเบาะแส	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ประพจน์มิชอบของ สวทช. และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง		เสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ 100)	ได้ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สวทช. (www.nstda.or.th/home) ๒) ร้องเรียนผ่าน อีเมล (vou@nstda.or.th) และ ๓) ร้องเรียนโดยตรงมาที่ผู้อำนวยการ สวทช. ซึ่งผู้รับผิดชอบจะดำเนินการตอบกลับผู้ร้องเรียนเบื้องต้น ภายใน ๑ วันทำการ นอกจากนี้ได้มีช่องทางในการร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย ด้วยการร้องเรียนผ่านช่องทางเว็บไซต์ (https://zebra.nstda.or.th/vou/index.php/doc/cpr) เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของ สวทช. ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และเชื่อถือได้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมการวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สวทช. จะรักษาข้อมูลที่ได้รับเป็นความลับ ไม่เปิดเผยข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สวทช. ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพจน์มิชอบของ สวทช. มีผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกค่อนข้างน้อย ซึ่งควรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้เกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น