

2024

**แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(สวทช.)

คำนำ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ถือเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจด้านการขับเคลื่อนและบูรณาการกิจกรรมด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีประเด็นกิจกรรมและเนื้อหาที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งพัฒนาแนวทางการดำเนินงานจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570) และอยู่ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี พ.ศ. 2565-2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ธันวาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
1.1 ที่มาและความสำคัญ	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กรอบแนวทางการพัฒนา	2
1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. 2567)	2
1.5 รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
1.6 งบประมาณในการดำเนินงาน	8
1.7 การติดตามและประเมินผล	8
ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร	9
2.1 บทบาท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ สวทช.	9
2.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่เกี่ยวกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	10
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	11
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	11
2.2 แผนระดับที่ 2	11
2.3 แผนระดับที่ 3	12

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 ที่มาและความสำคัญ

สืบเนื่องจาก กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นชอบ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับสมบูรณ์) เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ที่เสนอโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้ หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และการขอรับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (กองทุน ป.ป.ช.)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ สังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้ทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้สอดคล้องกับความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบัน และ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่จะดำเนินการ ในปี พ.ศ.2567 ซึ่งความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) ปรับฐานความคิด ค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 3) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- 4) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต

1.3 กรอบแนวทางการพัฒนา

- 1) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต
- 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

1.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (พ.ศ. 2567)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	1.1.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาท่างสังคม	1 หลักสูตร
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการต้านการทุจริต	1.2.1 ร้อยละบุคลากร เป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ 87
	1.3 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.3.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทช. (ITA)	86 คะแนน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ 2 : สวทช. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาพรวม ลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมใน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบนพื้นฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัว นโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการ ประเมินนโยบาย)	2.1.1 จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ สวทช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน 2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ลดลง	3 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ร้อยละ 10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
เป้าประสงค์ที่ 3 : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สวทช. มีความรวดเร็วเป็น ธรรม โปร่งใส ไม่ เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	3.1.1 ระดับความสำเร็จใน การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช.	ร้อยละ 100

1.5 รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากร สวทช. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา							
1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สวทช. ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ สวทช. ใช้เป็นเครื่องมือกล่อมเกลาทงสังคม 1 หลักสูตร	-	1 หลักสูตร (ไม่ใช้ งบประมาณ)	-	-	1 หลักสูตร (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
กลยุทธ์ที่ 1.2 : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการต้านการทุจริต							
2) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สวทช. โดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการต้านการทุจริต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 87	-	-	-	-	ร้อยละ 87 (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
3) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
กลยุทธ์ที่ 1.3 : วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
4) การวิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทช. (ITA) 86 คะแนน	-	-	-	-	ได้ 86 คะแนน (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
5) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
เป้าประสงค์ที่ 2 : สวทช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ที่ 2.1 : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้นตัดสินใจ นโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)							
6) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สวทช. ตามแนวทาง ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สวทช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	-	3 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม (ไม่ใช่ งบประมาณ)		3 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม (ไม่ใช่ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
7) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัด กั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน สวทช.							
8) การขับเคลื่อนและติดตาม นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ) / งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
9) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ลดลง	-	-	-	-	ลดลง ร้อยละ 10	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สวทช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
10) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช.	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ร้อยละ 100	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช้ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด							
11) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ร้อยละ 100	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช้ งบประมาณ)	-	-	ร้อยละ 100 (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร

1.6 งบประมาณในการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่มีการใช้งบประมาณในการขับเคลื่อนกิจกรรม

1.7 การติดตามและประเมินผล

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ จะมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

1) แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน โดยการนำเสนอผู้บริหารพิจารณาหลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สวทช.

2) การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาส ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 2

ข้อมูลองค์กร

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2534 ตาม พ.ร.บ. พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2534 เพื่อเป็นหน่วยงานที่บริหารกองทุนพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)

ทั้งนี้ สวทช. มุ่งผลักดันให้ประเทศไทยแข็งแกร่งและเจริญรุ่งเรืองบนเวทีเศรษฐกิจระดับโลก โดยการนำความสามารถอันเหนือชั้นด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาช่วยให้ภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมสามารถดำเนินงานได้ดี มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่ง สวทช. ได้ดำเนินงานผ่านการทำงานร่วมกันของศูนย์ทั้ง 5 ศูนย์แห่งชาติ ได้แก่ 1) ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (BIOTEC) มุ่งพัฒนางานด้านเทคโนโลยีชีวภาพ 2) ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) มุ่งพัฒนางานด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับวัสดุต่าง ๆ 3) ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) มุ่งพัฒนางานด้านอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ 4) ศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (NANOTEC) มุ่งพัฒนางานด้านนาโนเทคโนโลยี และ 5) ศูนย์เทคโนโลยีพลังงานแห่งชาติ (ENTEC) มุ่งวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานของประเทศ

2.1 บทบาท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ สวทช.

สวทช. วาง Position เป็น “องค์กรวิจัยชั้นนำที่สร้างองค์ความรู้และประยุกต์ใช้ วทน. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็น “พันธมิตรร่วมทางที่ดีสู่สังคมฐานความรู้ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” โดยใช้ความรู้ สติปัญญา และเหตุผล บนหลักการทางวิทยาศาสตร์ ดำเนินการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญาที่มีร่วมกันกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ และพึงพอใจ ที่จะทำงานร่วมกัน จนเป็นแนวร่วมและเครือข่ายระหว่างองค์กร

ทั้งนี้ได้กำหนด**พันธกิจ** คือ สวทช. มุ่งสร้างเสริมการวิจัยพัฒนาออกแบบและวิศวกรรม จนสามารถถ่ายทอดไปสู่การใช้ประโยชน์ พร้อมส่งเสริมด้านการพัฒนากำลังคน และโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จำเป็น เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

นอกจากนี้ บุคลากร สวทช. ยึดถือ **ค่านิยมหลัก สวทช.** (Core Values) บนพื้นฐานแนวคิดหลัก (Principles) 4 เรื่อง คือ มุ่งสร้างความเชี่ยวชาญและความสามารถต่อยอดขยายผลไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม และให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Excellence) โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อผลักดันประเทศไปสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (Relevance) สร้างการรับรู้ในความสามารถของ สวทช. ในระดับประเทศ ภูมิภาคและโลก (Visibility) และสร้างผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม (Impact) โดยค่านิยมหลักประกอบด้วย ดังนี้

Nation First : การคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นหลักไม่ยึดติดกับอัตตาของตนเองเห็นถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเสียสละ เป็นเรื่องที่สำคัญมากเวลาพิจารณาเรื่องใดก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงบประมาณ การเดินทางโครงการต่าง ๆ ต้องนึกถึงประเทศเป็นหลัก

Science & Technology Excellence : การมุ่งเน้นในการสร้างความเป็นเลิศในสิ่งที่ทำ รับผิดชอบศึกษาค้นคว้าเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ

Teamwork : การทำงานร่วมกันเป็นทีม พร้อมทั้งจะเปิดใจรับฟังการกล่าววิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ มีการสื่อสาร 2 ทาง

Deliverability : ความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ให้ได้ตามคำมั่นสัญญา มุ่งเน้นให้ทุกคนทำงานด้วยความกระตือรือร้น และเน้นความคล่องตัว

Accountability & Integrity : ความมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

2.2 วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ สวทช. เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงถือเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจด้านการขับเคลื่อนและบูรณาการกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น สวทช. จึงใช้วิสัยทัศน์ และภารกิจสอดคล้องตามศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวง อว. คือ “เป็นหน่วยงานบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภายในปี 2570”

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2560

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ได้พัฒนาแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2567) ซึ่งสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ดังนี้

2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

2.1.1 แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์: ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดรวม :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566-2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ไม่เกิน 43/ ไม่น้อยกว่า 57
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89

ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนา ที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็น

ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต และการสนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) สอดคล้องกับ หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐ ต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยหมายเหตุที่ 13 มีความเชื่อมโยง กับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกลยุทธ์ ที่เกี่ยวข้อง คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน มีแนวทางการพัฒนา คือ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ

2.3 แผนระดับ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566- 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ.2570

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89 คะแนน

โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) สัดส่วน เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนคนไทยทั้งหมด โดยกลุ่มเป้าหมาย ในการประเมิน คือ เด็กและเยาวชนไทยในช่วงอายุ 12 - 24 ปี ที่อยู่ในระบบ การศึกษาปกติ การศึกษานอกระบบ และไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา (2) สัดส่วนประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบต่อ ประชาชนทั้งหมด และ (3) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง มีตัวชี้วัด คือ จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 ในปีสิ้นสุดของแผน หรือ พ.ศ. 2570

2.3.2 แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กระทรวง อว. มีแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม และมุ่งสู่ “วิสัยทัศน์ : สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิก โฉมให้ประเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วย

เศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาคต” โดยการดำเนินภารกิจด้านการป้องกันและป้องปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับ สังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไข ปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อ พลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก เป้าหมาย : สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความ พร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกระดับการจัดการทรัพยากร ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์ประเมิน (89 คะแนน ขึ้นไป) ร้อยละ 100

2.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์แนวทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ผ่าน เกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สถานการณ์ การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(2) กลยุทธ์/แนวทางในการดำเนินงาน เรียงตามประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตร ด้าน ทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนา และยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วย ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2.3.4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ดังกล่าวข้างต้น ดังแสดงตามแผนภาพ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี			
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ 2		แผนระดับที่ 3	
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)		แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. (พ.ศ. 2566-2570)
ยุทธศาสตร์		ยุทธศาสตร์	
1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่อึดยู่สุจริต		2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์		เป้าประสงค์	
1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดผ่านเกณฑ์		2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 กระบวนการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	3.1 พัฒนาการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์		กลยุทธ์	
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายมีรางวัลด้านทุจริต อว. ตามแนวทาง STRONG : จัดพอเพียงด้านทุจริต 1.3 ยกย่องและพัฒนามลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา		2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	3.1 พัฒนาการองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด	
1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์ กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)		2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

แผนภาพ 1 : ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567