



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : เป้าหมาย จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการจริง จำนวน ๖ กิจกรรม* / คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / ไม่มีการใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย :

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. ระดับ ๓ / อยู่ระหว่างการดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม :

- ๑) จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคม (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) หรือมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดโดยหน่วยงานอื่น ๓ ครั้ง / ผลการดำเนินการ จำนวน ๓ ครั้ง
- ๒) มีแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช. จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ/คู่มือ / ผลการดำเนินการ จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ
- ๓) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช. ร้อยละ ๘๕ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๓.๙๘
- ๔) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง / ผลการดำเนินการ ๓ ช่องทาง

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความรู้ ความเข้าใจ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๕ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๕๘

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p>							
<p>๑. การปลูกฝังความซื่อสัตย์ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม สวทช. ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๑) กิจกรรม: การขับเคลื่อน สวทช. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (*กิจกรรมที่ ๑/๗)</p>	บุคลากร สวทช. ที่เข้าทำงานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม และมีทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	บุคลากรของ สวทช. มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	<p>กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สวทช. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดขึ้น จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑) วันที่ ๓-๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒) วันที่ ๑-๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๓) วันที่ ๑-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากรใหม่จำนวน ๒๔ คน (แบ่งเป็นรุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๔ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๔ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๖ คน) โดยสามารถเข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศ ได้ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ของบุคลากรเข้าใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>บุคลากร สวทช. ใหม่เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความตระหนักทัศนคติเชิงบวก เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมถึงเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส โดยมี NSTDA Core Value เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม							
๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สวทช. ตามแนวทางการประเมิน ITA ๑) กิจกรรม : การขับเคลื่อนและติดตามการประเมินองค์กรคุณธรรม <i>(อยู่ระหว่างการดำเนินการ)</i>	บุคลากร สวทช.	-	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. (ระดับ ๓)	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ สวทช. ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแถลงข่าว ๑ อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวง อว. โดยเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจตามกรอบแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและสรุปจัดทำเป็นรายงานต่อไป	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนาองค์กร
แผนย่อยที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น							
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๑. กิจกรรมเพื่อสังคม (กิจกรรมจิตอาสา/บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) ๑) กิจกรรม : จิตอาสา สวทช. <i>(*กิจกรรม ๒/๗)</i>	บุคลากร สวทช.	จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคม (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) หรือมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดโดยหน่วยงานอื่น (๓ ครั้ง)	บุคลากรของ สวทช. มีจิตสำนึก รู้จักเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เห็นคุณค่าการช่วยเหลือผู้อื่น	ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม หรือมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดโดยหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ กิจกรรม ๑) หัวข้อ : การบริจาคโลหิต โดยสภาภคชาตไทย วันเวลา : วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. สถานที่ : ห้องประชุม ๑๑๓ (Auditorium) อาคารสำนักงานกลาง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
				<p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๕๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักการเป็นผู้ให้ รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเห็นคุณค่า การช่วยเหลือผู้อื่นด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์</p> <p><u>กิจกรรม ๒) หัวข้อ</u> : ประชุมทบทวนทำความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายจิตอาสาภาครัฐ</p> <p><u>วันเวลา</u> : วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p><u>สถานที่</u> : สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> : สวทช. ส่งผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายจิตอาสาภาครัฐ ซึ่งเป็นการประสานพลังความร่วมมือเพื่อขจัดปัญหาคอร์รัปชัน เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการต่อต้านการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป และนำมาพัฒนาเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนากิจกรรมจิตอาสาของ สวทช. ต่อไป</p>	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายสื่อสาร และ ภาพลักษณ์ องค์กร ฝ่ายอาคาร สถานที่

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>							
<p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p>							
<p>๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สวทช. ตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๑) กิจกรรม: การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของบุคลากร สวทช. (*กิจกรรม ๓/๗)</p>	บุคลากร สวทช.	มีแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของบุคลากร สวทช. (จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ/คู่มือ)	มีแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของบุคลากร สวทช.	<p>มีแนวปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตน จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน จากที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ทั้งนี้ สวทช. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย ๗ สาระสำคัญ สรุปโดยคร่าว ดังนี้ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๕) ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>๒) กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช. (*กิจกรรม ๔/๗)</p>	<p>บุคลากร สวทช. สายวิจัยและพัฒนา และกลุ่มตำแหน่งสนับสนุนวิจัยเทคนิค (เฉพาะเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ) ที่มีอายุงานระหว่าง ๐-๓ ปี*</p> <p>(กลุ่มเป้าหมาย มีจำนวน ๑๖๖ คน)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช. (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>บุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช.</p>	<p>กิจกรรม ๑) หัวข้อ : กิจกรรม E-learning หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัย ๐๑”</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u></p> <p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมมิชอบทางการวิจัย (Research misconduct) และเห็นถึงตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายพฤติกรรมมิชอบทางการวิจัยในแบบต่างๆ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการทำงานวิจัยและผลงานทางวิชาการของ สวทช. ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และเชื่อถือได้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมการวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรม ๒) หัวข้อ : กิจกรรม E-learning หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัย ๐๒”</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u></p> <p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย และการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการทำวิจัยให้ถูกต้อง สอดคล้องตามหลักจริยธรรมการวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
				<p>กิจกรรม ๓) หัวข้อ : หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)”</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u></p> <p>มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u></p> <p>ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในข้อมูลสำคัญที่ต้องคำนึงถึงเมื่อจะดำเนินการวิจัยในมนุษย์ เช่น หลักจริยธรรมพื้นฐานของการวิจัยในมนุษย์ ได้แก่ หลักความเคารพในบุคคล หลักคุณประโยชน์ ไม่ก่ออันตราย และหลักความยุติธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร สวทช. กลุ่มวิจัย พัฒนา และวิศวกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมพื้นฐานของการวิจัยในมนุษย์ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำวิจัยให้ถูกต้อง รวมทั้งสามารถคุ้มครองดูแลและรักษาสวัสดิภาพของอาสาสมัครอย่างสม่ำเสมอตลอดการศึกษาวิจัย เพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพและมาตรฐานที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณรวม (กิจกรรม ๑+๒+๓)</p> <p>มีบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช. จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๘</p>			

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) กิจกรรม: เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง <i>(*กิจกรรม ๕/๗)</i>		ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	<p>หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม ๓ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) วารสาร NSTDA RDI E-NEWS</p> <p>วารสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเช่น การประชุม การอบรมต่างๆ หรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการวิจัย รวมถึงหลักจริยธรรมการวิจัย คุณธรรมการวิจัย โดยกำหนดเผยแพร่เดือนละ ๑ ฉบับ ตัวอย่างเนื้อหาในวารสาร NSTDA RDI E-NEWS ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ :</p> <p>สรุปการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)” จัดโดยฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย ชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย และสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต มีคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒินำโดย พ.อ.ผศ.นพ.นิธิพันธ์ สุขสุเมฆ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและหลักจริยธรรมพื้นฐานของการวิจัยในมนุษย์ มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมครั้งนี้จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p>๒) วารสาร NSTDA Style</p> <p>วารสารที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายใน สวทช. โดยกำหนดเผยแพร่เดือนละ ๑ ฉบับ ซึ่งได้มีการจัดทำคอลัมน์เฉพาะชื่อ “Inside NSTDA by HRDO” เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารโครงการความร่วมมือวิจัยขนาดใหญ่ ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนางานองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
				<p>ตัวอย่างเนื้อหาในวารสาร NSTDA Style ฉบับเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖:</p> <p>การบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับประโยชน์สาธารณะ เป็นการแสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ และผู้เข้ารับบริการของหน่วยงานนั้นๆ หรือประชาชนเอง ก็มีความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง</p> <p>๓) ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช.</p> <p>เป็นการแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสาร ประกาศข่าวต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับบุคลากรทั่วทั้ง สวทช.</p> <p>ตัวอย่างการแจ้งข่าวสารผ่านระบบ :</p> <p>ตามที่ สวทช. ให้ความสำคัญเรื่องการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและปราบปรามทุจริตและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ดังที่ ผพว. ได้สื่อสารผ่าน NSTDA Day เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมานั้น ในส่วนของนโยบาย NO GIFT POLICY เรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัล ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องต้องยึดถือปฏิบัติ และดำเนินการให้สอดคล้องตามแนวทางที่กำหนดไว้</p>			
แผนย่อยที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p> <p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>							
<p>๑. การส่งเสริมบุคลากรให้มีแนวปฏิบัติตามวิถีพอเพียง</p> <p>๑) กิจกรรม : การสนับสนุนบุคลากรมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตแบบพอเพียง</p> <p>(*กิจกรรม ๖/๗)</p>		<p>ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความรู้ ความเข้าใจ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๘๕)*</p> <p>*กำหนดจำนวนบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ในการเข้าร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน จากจำนวนบุคลากร สวทช. ทั้งหมด ๒,๙๔๖ คน (ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>บุคลากรเป้าหมาย สวทช. มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ได้</p>	<p>กิจกรรม ๑) หัวข้อ : พิธีถวายพระพรชัยมงคลและอธิษฐานจิตแด่ถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทั้งนี้หน่วยงานในสังกัดและสถาบันการศึกษาภายใต้กระทรวง อว. จัดขึ้นพร้อมกันทั่วประเทศ นำโดย ศ.(พิเศษ) ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รมว.อว. และ ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัดกระทรวง อว.</p> <p>วันเวลา : วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๔๕ น. และเปิดให้บุคลากรร่วมลงนามถวายพระพรทุกวัน</p> <p>สถานที่ : บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารสำนักงานกลาง</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๓๐๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ลงนามถวายพระพร แสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ</p> <p>กิจกรรม ๒) หัวข้อ : กิจกรรม “วันดินโลก”</p> <p>วันเวลา : วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.</p> <p>สถานที่ : พื้นที่ด้านข้างอาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๕๐ คน</p>	-	<p>ไม่ใช่</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ฝ่ายสื่อสาร และ</p> <p>ภาพลักษณ์</p> <p>องค์กร</p> <p>ฝ่ายอาคาร</p> <p>สถานที่</p> <p>ฝ่ายบริการ</p> <p>ทรัพยากร</p> <p>บุคคล</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
				<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ เรื่องปัญหาจากใบก้ามปู (ตามธรรมชาติ) และการนำมาใช้ประโยชน์ รวมถึงได้ลงมือปฏิบัติจริงในกิจกรรมการบำรุงรักษาต้นไม้ในพื้นที่โดยรอบอาคารบ้านวิทยาศาสตร์สิรินธร ทั้งนี้เป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิตที่เน้นการพึ่งพาตนเอง สนับสนุนการทำกิจกรรม การเกษตรที่เหมาะสมตาม ความรู้ความสามารถเพื่อการบริโภคในครัวเรือน ลดรายจ่ายและยังได้ปุ๋ยจากธรรมชาติไว้ใส่ต้นไม้ในบ้านเป็นการช่วยประหยัดอีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>กิจกรรม ๓) หัวข้อ : กิจกรรม “วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ”</p> <p>วันเวลา : วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.</p> <p>สถานที่ : บริเวณสนามหญ้า Co-Working Space</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๓๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมทำกิจกรรมดูแลบำรุงรักษาต้นไม้โดยการช่วยกันพรวนดินใส่ปุ๋ย รดน้ำต้นไม้ กำจัดวัชพืชให้กับต้นไม้ที่ปลูกไว้ในบริเวณ Co-Working Space ทั้งนี้เป็นกิจกรรมที่ได้ช่วยพัฒนาบุคลากรในการเป็นจิตอาสา ทำความดีโดยเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกันดูแลรักษาต้นไม้ในองค์กร</p>			

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงเป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
				<p>กิจกรรม ๔) หัวข้อ : โครงการ NSTDA ECO NO WASTE</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๒๐๐ คน ทั้งนี้จากการรวบรวมข้อมูลถึง ณ ไตรมาส ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๕) ได้ปริมาณขยะรีไซเคิลมีน้ำหนักรวม ๑,๖๔๒.๖๕ กิโลกรัม</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> : เกิดความร่วมมือร่วมใจกันในการคัดแยกขยะแต่ละประเภทให้ถูกต้อง เพื่อลดการปนเปื้อนของขยะแต่ละชนิด รวมถึงการแยกทิ้งหน้ากากอนามัยที่ใช้แล้วให้ถูกต้อง เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อโรคด้วย ซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกให้รู้จักเสียสละและทำประโยชน์ให้กับส่วนรวม รวมถึงสร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ทั้งนี้ขยะรีไซเคิลที่รวบรวมได้จะนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิฯ ต่อไป</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณรวม (กิจกรรม ๑+๒+๓+๔) มีบุคลากรเป้าหมาย สวทช. ที่เข้าร่วมโครงการ และมีความรู้ ความเข้าใจ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘</p>			
แผนย่อยที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					-	-	-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และการประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างองค์กร ยังไม่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับ ศปท. อว. หรือหน่วยงานในสังกัด อว. ให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็ง รวมถึงเกิดเป็นเครือข่ายในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมภายในกระทรวง อว.

ตัวอย่างภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑. กิจกรรม : การขับเคลื่อน สวทช. ด้วยหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๑) กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สวทช. จัดขึ้น จำนวน ๓ รุ่น



แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรม : จิตอาสา สวทช.

๑) กิจกรรมประชุมทบทวนทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายจิตอาสาภาครัฐ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ



๒. กิจกรรม: การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตนของบุคลากร สวทช.

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) จัดทำ ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สวทช. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓ ของพระราชบัญญัติการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๐๒ มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ กพม. กำหนดขึ้น โดยครอบคลุมถึงผู้บริหาร พนักงาน พนักงานโครงการรวมทั้ง กวทช. ด้วย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

7 **สาระสำคัญของประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน**

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
 - กล้าจัดสัจใจและระงำในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องของธรรม กล้าจัดสัจใจและระงำผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม
 - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยคุณเมตตาเรื่องส่วนตัวเองจากตำแหน่งหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เห็นว่าประโยชน์ส่วนรวมไม่แสวงหาประโยชน์
 - กุ้มอกและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ และอดทน
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ
- ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่**
-

๓. กิจกรรม: เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

๑) วารสาร NSTDA RDI E-NEWS ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)”

เมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2566 ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย (ORI) ชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) และสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (CFA) ร่วมจัดการอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)” โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ศรัณย์ สัมฤทธิ์เดชขจร รก. รอง ผพว. สายงานบริหารการวิจัยและพัฒนา กล่าวเปิดงาน และคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ นำโดย พ.อ.ศ. นพ. นิธิพันธุ์ สุขสุเมฆ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า บรรยายและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและหลักจริยธรรมพื้นฐานของการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงและประโยชน์ที่อาสาสมัครจะได้รับ เข้าใจในความปรารถนาของอาสาสมัครแต่ละกลุ่ม สามารถชักชวนอาสาสมัครเข้าสู่งานวิจัย และให้ข้อมูลของงานวิจัยแก่อาสาสมัครได้อย่างครบถ้วน ชัดเจน รวมทั้งสร้างความตระหนักในการเคารพความเป็นส่วนตัว มีกระบวนการขอความยินยอมจากอาสาสมัครที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม และการรักษาความลับ การจัดเก็บเอกสารข้อมูลของอาสาสมัครอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ยังได้แสดงตัวอย่างกรณีศึกษา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งจะสามารถนำไปปรับใช้กับงานวิจัยของตนต่อไป มีผู้สนใจเข้าร่วมอบรมครั้งนี้จำนวนทั้งสิ้น 148 ท่าน



๒) วารสาร NSTDA Style ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

Inside NSTDA
by HROD

ผลประโยชน์ทับซ้อน

การบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพนั้นจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับประโยชน์สาธารณะ เป็นการแสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ และผู้ให้บริการของหน่วยงานนั้นๆ หรือประชาชนเอง ก็มีความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง โดยแนวทางการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยหลักการ 4 ประการ ดังนี้

- 1. บกป้องผลประโยชน์สาธารณะ:** การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่โดยไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงต้องปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเหตุผลอาชีพ จุดยืนทางการเมือง ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมด้วย
- 2. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด** การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการเปิดเผยและการจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ การเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ เช่น การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยจะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียอีกด้วย
- 3. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง** การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนให้เห็นถึงการยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรนั้นๆ การจัดการคืออาศัยความร่วมมือจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และผู้บริหารก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย
- 4. สร้างวัฒนธรรมองค์กร** ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมและความเชื่อตรงต่อหน้าที่คืออาศัยวิธีการต่างๆ เช่น การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม ในเวลาเดียวกันก็ต้องสร้างระบบโดยพัฒนาในการสร้างมาตรฐานในการส่งเสริมความเชื่อตรงต่อหน้าที่โดยร่วมมือในข้อกำหนดทางจริยธรรม จัดทำกระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

ทั้งนี้เรื่องการจัดการหรือการป้องกันในเรื่องผลประโยชน์นี้ เป็นเรื่องใกล้ตัวเพื่อนๆ พนักงานชาว สวทช. เป็นอย่างมาก โดยปัจจุบันมีระเบียบหรือประมวลจริยธรรมฯ ต่างๆ ที่จัดทำขึ้นมาและมีความเกี่ยวข้องกับชาว สวทช. ฉบับนี้เราจะยกตัวอย่างมาเล่าให้ฟังกันค่ะ

๓) ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช.

สวทช. NSTDA ระบบแจ้งเวียนข่าวสาร สวทช.

สร้างข่าว รายการของท่าน รายการที่ท่านมีสิทธิ์ทั้งหมด

หัวข้อข่าว / Subject
[ข่าวทั่วไป] แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล NO GIFT POLICY

รายละเอียด / Detail

เรียน เพื่อน ๆ ชาว สวทช. ทุกท่าน

ตามที่ สวทช. ให้ความสำคัญเรื่องการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ดังที่ ผพว. ได้สื่อสารผ่าน NSTDA Day เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมานั้น

ในส่วนของนโยบาย NO GIFT POLICY เรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัล ซึ่งหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องต้องยึดถือปฏิบัติ และดำเนินการให้สอดคล้องตามแนวทางที่กำหนดไว้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะผู้ดูแลและขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY ในภาพของประเทศ ได้จัดทำ " แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ " ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับเพื่อน ๆ บุคลากร สวทช. ที่ต้องปฏิบัติ โดยสรุปดังนี้

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรม : การสนับสนุนบุคลากรมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตแบบพอเพียง

๑) พิธีถวายพระพรชัยมงคลและอธิษฐานจิตแด่ถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารสำนักงานกลาง



๒) โครงการ NSTDA ECO NO WASTE

