



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณ

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : เป้าหมาย จำนวน ๙ กิจกรรม* ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ยังไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ / คิดเป็นร้อยละ ๐

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๙๕ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๗.๕๖
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๕ ช่องทาง / อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๕ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ / ผลการดำเนินการ ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการ โครงการ/กิจกรรมของ สวทช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๓๓.๓๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ แผน / ผลการดำเนินการ มีแผนงาน จำนวน ๑ แผน
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สวทช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๗.๗๘
- ๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก / ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ กลไก
- ๔) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. ร้อยละ ๘๗ / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
๑. การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สวทช. <i>(*กิจกรรมที่ ๑/๗) (และอยู่ระหว่างการดำเนินการเพิ่มเติม)</i>	บุคลากร สวทช.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)	<u>กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตผ่านระบบ e-learning</u> กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร สวทช. โดยมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓,๐๑๐ คน และทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินทัศนคติและค่านิยมดีทุกคน จากจำนวนบุคลากร สวทช. ทั้งหมด จำนวน ๓,๐๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ และอยู่ระหว่างการทบทวนเนื้อหา การปรับปรุงหลักสูตรใหม่ โดยมีการรวบรวมข้อบังคับระเบียบที่สำคัญ และตัวอย่างกรณีศึกษาในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพัฒนาแบบสอบถามวัดทัศนคติที่มีต่อประเด็นการต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นการประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๒. การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. <i>(*กิจกรรมที่ ๒/๗)</i>	บุคลากร สวทช. ที่เข้าทำงานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	ร้อยละบุคลากรใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สวทช. ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร Nation First และ Accountability ที่เน้นย้ำเรื่องความมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดยจัดขึ้น ๓ รุ่น เมื่อวันที่ ๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วันที่ ๔-๖ มกราคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีบุคลากรใหม่จำนวน ๕๔ คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศ ได้ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร
กลยุทธ์ ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๓. การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <i>(อยู่ระหว่างการดำเนินการ)</i>	บุคลากร สวทช.	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๕ ช่องทาง)	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรม ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑) วารสาร NSTDA RDI E-NEWS ๒) วารสาร NSTDA Style ๓) การประชุมผู้บริหารของสำนักงาน ๔) อีเมล ๕) ระบบประกาศข่าว และอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ในวารสารภายในสำนักงาน	-	๑๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๐,๐๐๐.-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
<p>๑.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(*กิจกรรมที่ ๓/๗)</p> <p>๑.๒ การจัดทำนโยบาย หรือระเบียบสำนักงานฯ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการทำงาน</p> <p>(*กิจกรรมที่ ๔/๗)</p> <p>๑.๓ การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประหลาดมีขอบ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต</p> <p>(*กิจกรรมที่ ๕/๗)</p>	<p>- องค์กร</p> <p>- บุคลากร สวทช.</p> <p>- สาธารณชน</p>	<p>หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>(๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)</p>	<p>หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริต ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑</p> <p>(ตามโครงการ/กิจกรรม ข้อที่ ๑.๑)</p> <p>กฏบัตรสำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) โดยใช้เป็นกลไกการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ และมีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ สวทช. มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานใน สวทช. โดยการวิเคราะห์ และให้คำปรึกษาครอบคลุมประเภทงานให้ความเชื่อมั่น เช่น การตรวจสอบทางการเงิน การบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ กฏบัตรสำนักตรวจสอบภายในนี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศให้ทราบทั่วทั้ง สวทช. เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	-	๕,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>สำนักตรวจสอบภายใน</p> <p>ฝ่ายกฎหมาย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนา</p>

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒</u> (ตามโครงการ/กิจกรรม ข้อที่ ๑.๒)</p> <p>ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด ทั้งนี้เพื่อเป็นการสนับสนุน สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมสุจริตของบุคลากรของสำนักงานทุกระดับในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อการใช้ดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกาศไว้ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓</u> (ตามโครงการ/กิจกรรม ข้อที่ ๑.๒)</p> <p>ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เรื่อง แนวปฏิบัติจริยธรรมด้านปัญญาประดิษฐ์ เพื่อให้มีการกำกับดูแลงานด้านปัญญาประดิษฐ์ ที่ดำเนินการโดยบุคลากร สวทช. ผู้ที่ร่วมวิจัย ฯลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมด้านปัญญาประดิษฐ์ของสำนักงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔</u> (ตามโครงการ/กิจกรรม ข้อที่ ๑.๓)</p> <p>- เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องคริสตัล ๒-๔ ชั้น ๓ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมิน รวมถึงการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ</p> <p>- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช.</p> <p>หัวข้อ “ ำจ้างจัดหาระบบครุภัณฑ์โรงงานต้นแบบไบโอดีเซลไฟฟ้าเนอรี ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ๑ ระบบ ” โดยเป็นการวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อใช้ในการป้องกัน และดำเนินการในการจัดการต่อประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมทั้งเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔. การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	- องค์กร - บุคลากร สวทช. - สาธารณชน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดการโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)	สวทช. มีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม คือ ๑. กฎบัตรสำนักตรวจสอบภายใน สวทช. ๒. ประกาศ สวทช. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ๓. ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช. ๔. ประกาศ สวทช. เรื่อง แนวปฏิบัติจริยธรรมด้านปัญญาประดิษฐ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๓๓	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก ตรวจสอบ ภายใน ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการ วิจัย ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๕,๐๐๐.-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม (*กิจกรรมที่ ๖/๗)	บุคลากร สวทช.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน)	๑. สวทช. มีการหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงทำให้ สวทช. มีแผนปฏิบัติการฯ ๑ แผน คือ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	๕,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร
๒. การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	บุคลากร สวทช.	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ๗ กิจกรรม จากทั้งหมด ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘	-	-	-	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร
๓. พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต (*กิจกรรมที่ ๗/๖)	บุคลากร สวทช.	หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	มีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ กลไก ได้แก่ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช. หัวข้อ “ จ้างจัดหาระบบครุภัณฑ์โรงงานต้นแบบไปโอรีไฟเนอร์รี่ ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ๑ ระบบ ” โดยร่วมจัดทำกับฝ่ายพัสดุ เพื่อพัฒนาเป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนางานองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๔. การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. <i>(อยู่ระหว่างการดำเนินการ)</i>	บุคลากร สวทช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. (๘๗ คะแนน)	<p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทช. (ITA) อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>โดยมีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เพื่อรับฟังการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมหัวช้าง เฮอร์เทจ</p> <p>ทั้งนี้จากผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๔ ซึ่ง สวทช. ได้คะแนน ๙๔.๙๘ โดยเพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนายกระดับการดำเนินงาน สวทช. ได้ดำเนินการจัดการประชุมหารือกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ดำเนินการวางแผน ทบทวน และ จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม</p>	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ตามแผนดังนี้</p> <p>๑. วิเคราะห์ผลประเมินคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๔ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนและตัวชี้วัด/ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และนำมาผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกับผลในปีอื่นๆ รวมถึงเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น เพื่อสรุปประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้ตรวจประเมิน</p> <p>๒. นำผลวิเคราะห์ข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำเสนอผลการประเมิน ITA ของ สวทช. ปี ๒๕๖๔ และแผนปรับปรุงฯ เพื่อยกระดับคะแนนฯ ปี ๒๕๖๕ เสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารสำนักงานด้านบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๓. เพิ่มช่องทาง และความถี่ในการสื่อสารในประเด็นที่บุคลากรยังรับรู้ น้อย รวมถึงดำเนินการจัดการประชุมเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเป้าหมายของการประเมิน ITA ให้หน่วยงานรับทราบ และเข้าใจมากยิ่งขึ้น โดยจัดประชุมเพื่อสื่อสาร</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>ต่อผู้บริหารศูนย์แห่งชาติ ดังนี้</p> <p>๑) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (ศว.) วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๒) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (ศอ.) วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๓) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (ศน.) วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>จัดประชุมเพื่อสื่อสารต่อผู้บริหารสายงาน ดังนี้</p> <p>๔) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์บริหารจัดการเทคโนโลยี (ศจ.) วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๕) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารสายงานพัฒนากำลังคนทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๖) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารสถาบันการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตร และสายงานบริหารการวิจัยและพัฒนา วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารหน่วยงานทางด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (NSTI) หน่วยงานทางด้านโครงสร้าง</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>พื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (NQI) และสายงานบริหาร ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์วิจัยเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกและเครื่องมือแพทย์ (A-MED) วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารเขตนวัตกรรมระยองเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECI) และสำนักงานตรวจภายใน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๐) สื่อสารในที่ประชุมฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๑) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารศูนย์เทคโนโลยีเพื่อความมั่นคงของประเทศและการประยุกต์เชิงพาณิชย์ (NSD) วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๒) สื่อสารในที่ประชุมผู้บริหารสายงานกลยุทธ์องค์กร วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. ทบทวนกระบวนการที่มีการใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดเป็นระเบียบและคู่มือการทำงานให้ชัดเจน</p> <p>๕. ทบทวนแนวทางการดำเนินการที่มีอยู่ปัจจุบันของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และระบบการติดตามตรวจสอบ</p>				

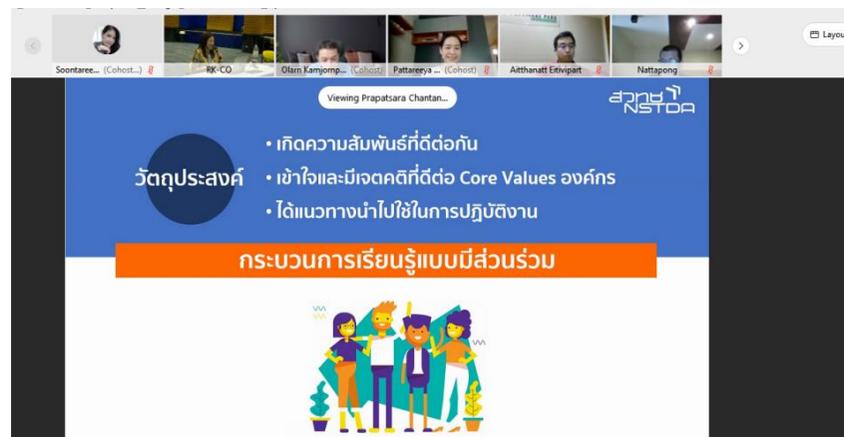
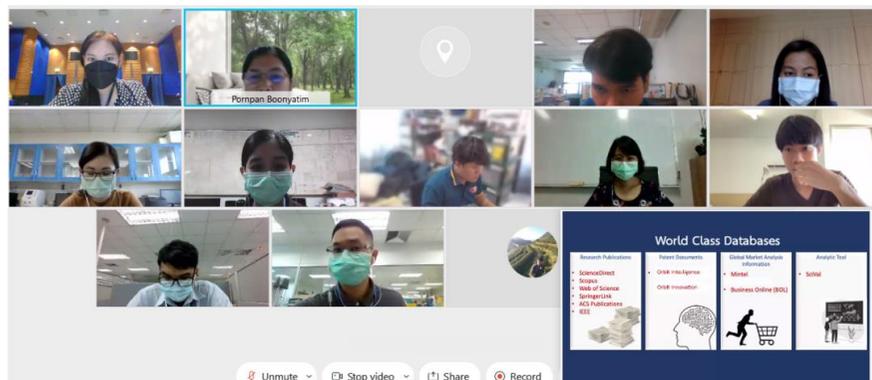
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>พฤติกรรมทุจริต และนำเสนอปรับปรุงเพิ่มเติม</p> <p>๖. ปรับปรุงเว็บไซต์ จัดหมวดหมู่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p> <p>๗. นำข้อมูลการนำเสนอผลการประเมิน ITA พร้อมผลการพิจารณาเปิดเผยบนหน้าเว็บไซต์ และปรับปรุงแบบรายงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น</p>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๕,๐๐๐.-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๐,๐๐๐.-	-	

ตัวอย่างภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ.

กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สวทช. จัดขึ้น ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และวันที่ ๔-๖ มกราคม ๒๕๖๕



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy)

เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔



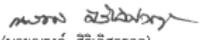
ประกาศสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy)

ด้วยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก เพื่อเป็นการสนับสนุน สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมสุจริตของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติทุกระดับในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อการใช้อิทธิพลหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติจึงมีนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ทุกระดับไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด

จึงประกาศเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

๒. การสื่อสารรณรงค์ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงาน (หน้าเว็บไซต์ สวทช./ ไลน์ออฟฟิเชียล/ อินทราเน็ต)

