



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ซึ่งมีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล (๑) หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๔
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๖

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

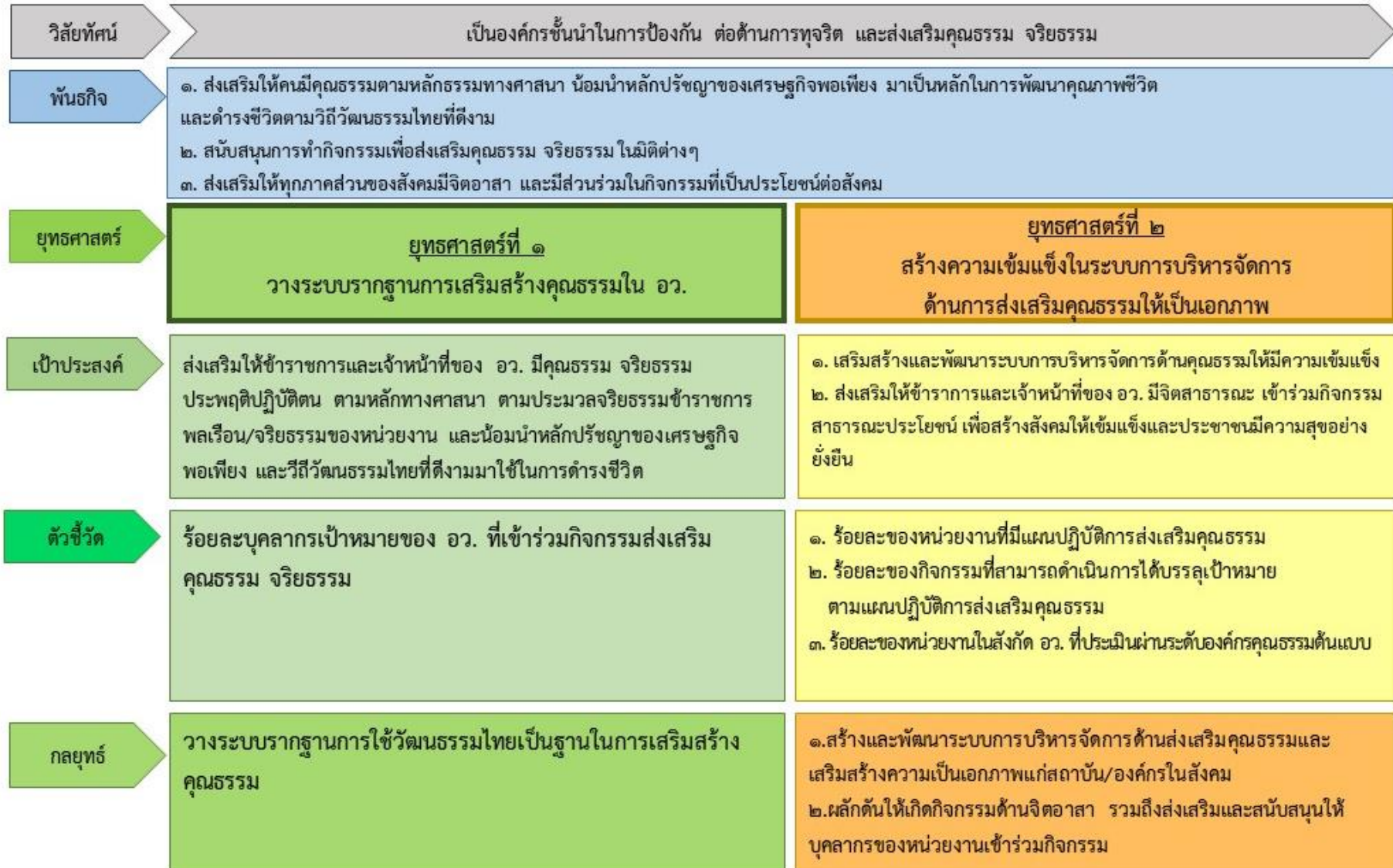
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์	สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติอย่างไว้ ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน			
แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมฯ ฉบับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมใน ประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๑. ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม ยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมบูรณ์อันดีในมิติต่างๆ ๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๓. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการ องค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมบูรณ์อันดี พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๔. ภาควิชาการพลเรือนมีระบบและกลไก การสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ๕. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ๖. มีความสมบูรณ์อันดีในสังคมไทย	๑. จำนวนโรงเรียน ชมรม สมาคม หรือ องค์กรที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ๒. จำนวนศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยงานเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่น ๓. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับท้องถิ่น ๔. มีมาตรการจูงใจทางด้านการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕. มีกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชาคมอาเซียนร่วมมือกันจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และรักษาความสมดุลของธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. มีศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความรู้สู่ประชาคมอาเซียน ๓. มีศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์แห่งอาเซียน
ยุทธศาสตร์ อว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ ฐานรากด้วย อววน.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
หมายเหตุ: การดำเนินงาน ของส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด อว. จำเป็นต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลสูงสุดโปร่งใส ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง				
แผนแม่บทด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.		สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)
- ๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)
- ๓) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)
- ๔) ร้อยละกิจกรรมของ สวทช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๕) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
		๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑	๑	๑
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ สวทช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช.	ระดับ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. งบดำเนินงาน : รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๑๘๑,๐๐๐ บาท

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน สวทช.
เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)
๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สวทช. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมของ สวทช. ได้แก่	๑) ร้อยละบุคลากรของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๘๑,๐๐๐.-		
			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน....คน ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ </div>			

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๑ <u>กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u></p> <p>๑.๑.๑ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๑.๒ จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)</p> <p>๑.๑.๓ จัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและ การลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๑.๔ จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๕</p>		<p>๒,๐๐๐.-</p> <p>๒,๐๐๐.-</p> <p>๒,๐๐๐.-</p> <p>๑,๐๐๐.-</p>	<p>มิ.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ส.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒.๑ โครงการ NSTDA Eco No Waste</p> <p>๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรม E-learning หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัย ๐๑”</p> <p>๑.๓.๒ กิจกรรม E-learning หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัย ๐๒”</p> <p>๑.๓.๓ หลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)”</p> <p>๑.๓.๔ การประชุมโต๊ะกลม “เครือข่ายพันธมิตร ภารกิจ Research Integrity”</p>		-	<p>ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>พ.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>ฝ่ายอาคารและสถานที่</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๓.๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการ “เลือกใช้สถิติและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไรให้ตอบโจทย์งานวิจัย”</p> <p>๑.๓.๖ กิจกรรม “คลินิกจริยธรรม” อบรมเรื่องการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ทดลอง</p> <p>๑.๓.๗ การอบรมหลักสูตร “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Research Ethics)”</p> <p>๑.๓.๘ การอบรมเสวนา “ก้าวทันเทคโนโลยีกับการวิจัยในสัตว์ทดลอง”</p> <p>๑.๓.๙ การอบรมเสวนา “แนวทางการเขียนเอกสารข้อมูลและขอความยินยอม สำหรับโครงการวิจัยในมนุษย์”</p>		<p>๖๐,๐๐๐.-</p> <p>๖,๐๐๐.-</p> <p>๘๐,๐๐๐.-</p> <p>๗,๐๐๐.-</p> <p>๖,๐๐๐.-</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๔</p> <p>ม.ค. , ก.ย. ๒๕๖๕</p> <p>ก.พ. ๒๕๖๕</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๕</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการวิจัย</p> <p>ฝ่ายส่งเสริม จริยธรรมการวิจัย</p>
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักด้านการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย	๒) การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกงของสำนักงาน กพ. (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนางานองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น				๑๘๑,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)

๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สวทช.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร
๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	๓) ผลักดันให้ สวทช. ส่งการเป็นองค์กรคุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓) การรายงานผลเสนอการประเมินองค์กรคุณธรรม	๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	-	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น				-		