



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
พฤษภาคม ๒๕๖๒

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย, งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมี-คุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อด้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน			
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ ฉบับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๑. ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม ยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในมิติต่างๆ ๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๓. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการ องค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๔. ภาครัฐราชการพลเรือนมีระบบและกลไก การสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ๕. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ๖. มีความสัมพันธ์ในสังคมไทย	๑. จำนวนโรงเรียน ชมรม สมาคม หรือ องค์กร ที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ๒. จำนวนศูนย์ศึกษาพระพุทธรศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่น ๓. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับท้องถิ่น ๔. มีมาตรการจูงใจทางด้านการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕. มีกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชาคมอาเซียนร่วมมือกันจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และรักษาความสัมพันธ์ของธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. มีศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความรู้สู่ประชาคมอาเซียน ๓. มีศูนย์ศาลินิกรสัมพันธ์แห่งอาเซียน
ยุทธศาสตร์ อว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
หมายเหตุ: การดำเนินงาน ขององค์กรราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัด อว. จำเป็นต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลสู่ใจไปจริง ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง				
แผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.	สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ		

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
พันธกิจ	๑. ส่งเสริมให้คนมีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๒. สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติต่างๆ ๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีจิตอาสา และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	
ยุทธศาสตร์	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เป้าประสงค์	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง ๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อว. มีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เพื่อสร้างสังคมให้เข้มแข็งและประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด อว. ที่ประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์	วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ๑. เป้าหมาย

บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

#### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นสุดแผน)
- ๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๓) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)
- ๔) ร้อยละกิจกรรมของ สวทช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๕) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
- ๖) หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (๑ คู่มือ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
		๒) ร้อยละบุคลากรรุ่นใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ร้อยละกิจกรรมของ สวทช. ที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สวทช.	ระดับ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๔๑๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทช. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สวทช.	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สวทช. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้าน วทน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมของ สวทช.	๑) ร้อยละบุคลากรของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)			
				ให้ระบุตอนรายงานผลฯ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวม) ๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด ..... คน ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... หมายเหตุ : ให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p><u>๑.๑.๑) กิจกรรมการขับเคลื่อน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม</u></p> <p>๑.๑.๑ การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมด้านงานวิจัยและพัฒนา สำหรับนักวิทยาศาสตร์และนักวิจัย</p> <p><u>๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u></p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมตักบาตรทุกวัน พุธ (ชมรมชาวพุทธ)</p> <p>๑.๒.๒ พิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องใน วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรม นาถบพิตร</p> <p>๑.๒.๓ พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”</p> <p>๑.๒.๔ กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม) (ชมรมชาวพุทธ)</p>		<p>๑๕๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๘,๐๐๐</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๒</p> <p>ธ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>มี.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนางานองค์กร</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑.๒.๕ กิจกรรมปฏิบัติธรรม (ชมรมชาวพุทธ)		๕,๐๐๐	เม.ย. ๒๕๖๓	ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล
		๑.๒.๖ กิจกรรมวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร. ๑๐		๕,๐๐๐	ก.ค. ๒๕๖๓	ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล
		<u>๑.๓ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</u>				
		๑.๓.๑ กิจกรรมถวายเทียน พรรษา (ชมรมชาวพุทธ)		๙,๐๐๐	ก.ค. ๒๕๖๓	ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล
		<u>๑.๔ กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบ สานประเพณีไทย</u>				
		๑.๔.๑ กิจกรรมทำบุญวันปีใหม่		๙,๐๐๐	ม.ค. ๒๕๖๓	ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล
		๑.๔.๒ กิจกรรมงานประเพณี สงกรานต์ สวทช.		๙,๐๐๐	เม.ย. ๒๕๖๓	ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p><u>๑.๕) กิจกรรมส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</u></p> <p>๑.๕.๑ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเพิ่มเติมสาระการเรียนรู้ผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ “ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๕.๒ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม (ชมรมจิตอาสา)</p> <p>๑.๕.๓ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p><u>๑.๖) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u></p>		<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร</p> <p>ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล</p> <p>ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร ฝ่ายสื่อสารองค์กร</p>

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย	๒) การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามแนวทางการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี/การป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การมีคุณธรรม จริยธรรม	๒) ร้อยละบุคลากรใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร
				หมายเหตุ : เป็นงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น				๔๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง  ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน  ๒) การติดตาม ประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สวทช.  ๒) การรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ  ๓) การประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม อว.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)  ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)  ๓) หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๒ – ก.ย. ๒๕๖๓	ฝ่ายกลยุทธ์บุคคล และพัฒนาองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น				๑๐,๐๐๐		