



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๙ กิจกรรม* ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๕๓,๓๖๙ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๔

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๔.๐๕
- ๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๕ ช่องทาง / อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ / ผลการดำเนินการ ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการ โครงการ/กิจกรรมของ สวทช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๓๓.๓๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ แผน / ผลการดำเนินการ มีแผนงานจำนวน ๒ แผน
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สวทช. ร้อยละ ๑๐๐ / ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๖๖.๖๗
- ๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก / อยู่ระหว่างการดำเนินการ
- ๔) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. ร้อยละ ๘๕ / อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
๑. การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สวทช. <i>(*กิจกรรมที่ ๑/๙)</i>	บุคลากร สวทช.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตผ่านระบบ e-learning กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร สวทช. โดยมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒,๘๗๖ คน และทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินทัศนคติและค่านิยมดีทุกคน จากจำนวนบุคลากร สวทช. ทั้งหมด จำนวน ๓,๐๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๕	-	๑๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๒. การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. <i>(*กิจกรรมที่ ๒/๙)</i>	บุคลากร สวทช. ที่เข้าทำงานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	ร้อยละบุคลากรใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สวทช. จัดขึ้น ๓ รอบ เมื่อวันที่ ๑,๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วันที่ ๒-๓, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีบุคลากรใหม่จำนวน ๑๒๔ คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศ ได้ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐.-	๕๓,๓๖๙.-	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๓. การรณรงค์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม <i>(*กิจกรรมที่ ๓/๙)</i>	บุคลากร สวทช.	ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร (๕ ช่องทาง)	อยู่ระหว่างการจัดทำเนื้อหาเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลในช่องทางต่างๆ ของ สำนักงานฯ เช่น ระบบ intranet ของสำนักงาน (myPage) ระบบประกาศข่าว อีเมล เฟซบุ๊ก วารสาร NSTDA Style	-	๑๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๖๐,๐๐๐.-	๕๓,๓๖๙.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส <i>(*กิจกรรมที่ ๔/๗)</i>	บุคลากร สวทช.	หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	<p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑</u> กำหนด “หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ สวทช. เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม</p> <p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒</u> ดำเนินการจัดทำ “ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓” ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในการปฏิบัติการวิจัยให้พนักงานและพนักงานโครงการ รวมทั้งบุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติการวิจัยร่วมกับ สวทช. และเพื่อการพิจารณาการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัยเป็นไปอย่างมีระบบและมีมาตรฐาน</p>	-	๑๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักตรวจสอบภายใน สายงานบริหาร สายงานกลยุทธ์องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต <i>(*กิจกรรมที่ ๕/๙)</i></p>	บุคลากร สวทช.	<p>หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) (ต่อ)</p>	<p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓</u> เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องฝักอบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ วศ. - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สวทช. และจัดทำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดส่งให้แก่ ศปท.อว. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สวทช.</p>				<p>สำนักตรวจสอบภายใน</p> <p>สายงานบริหาร</p> <p>สายงานกลยุทธ์องค์กร</p>
<p>๓. การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี <i>(*กิจกรรมที่ ๖/๙)</i></p>	<p>- องค์กร - บุคลากร สวทช. - สาธารณชน</p>		<p><u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔</u> หน่วยงานมีนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีการทบทวนและเผยแพร่ผ่านช่องทางประกาศและเว็บไซต์ของสำนักงานฯ https://www.nstda.or.th/th/governance-org</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔. การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	บุคลากร สวทช.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)	<p>สวทช. มีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม คือ</p> <p>๑) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๓๓</p>	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๑๐,๐๐๐.-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม <i>(*กิจกรรมที่ ๗/๘)</i>	บุคลากร สวทช.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (๑ แผน)	๑. สวทช. มีการหารือร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ จึงทำให้ สวทช. มีแผนปฏิบัติการฯ ๒ แผน ดังนี้ ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยได้รับอนุมัติในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ๒) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับอนุมัติในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการแก้ไขข้อมูลตามมติเห็นชอบที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวง อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	-	๒๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและ พัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>๒. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องแมจิก ๒ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>๓. เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๒ สป.อว.</p> <p>๔. ดำเนินการทบทวนและเพิ่มโครงการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนโครงการที่ใช้งบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐานของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ และพิจารณาเสนอโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับอนุมัติในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒. การรายงานผลการดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	บุคลากร สวทช.	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สวทช. (ร้อยละ ๑๐๐)	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สวทช. ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ๖ กิจกรรม จากทั้งหมด ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗	-	-	-	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ
๓. พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต (*กิจกรรมที่ ๘/๙)	บุคลากร สวทช.	หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ กลไก)	อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยมีการหารือไปพร้อมกับขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	๑๐๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๔. การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. (*กิจกรรมที่ ๙/๙)	บุคลากร สวทช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. (๘๕ คะแนน)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทช. (ITA) อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องรอยัล จูบิลลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	-	๑๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายกลยุทธ์ บุคคลและพัฒนาศักยภาพ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			๒. เข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการคลินิก ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม นนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๑๓๐,๐๐๐.-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๔๐๐,๐๐๐.-	๕๓,๓๖๙.-	

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นช่วงการเปลี่ยนผ่านจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ (วท.) เป็นกระทรวงการอุดมศึกษาฯ (อว.) จึงทำให้ต้องมีการปรับปรุงเนื้อหาหลายครั้ง ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางการเรียนรู้ E-learning พบว่าเนื้อหาบางส่วนยังไม่ได้ถูกปรับแก้ให้สอดคล้องกับระบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ระบบการเบิกจ่าย

ข้อเสนอแนะ พัฒนาปรับแก้เนื้อหาในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับระบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามแนวทางการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี/การป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การมีคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑,๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ วันที่ ๒-๓, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๓

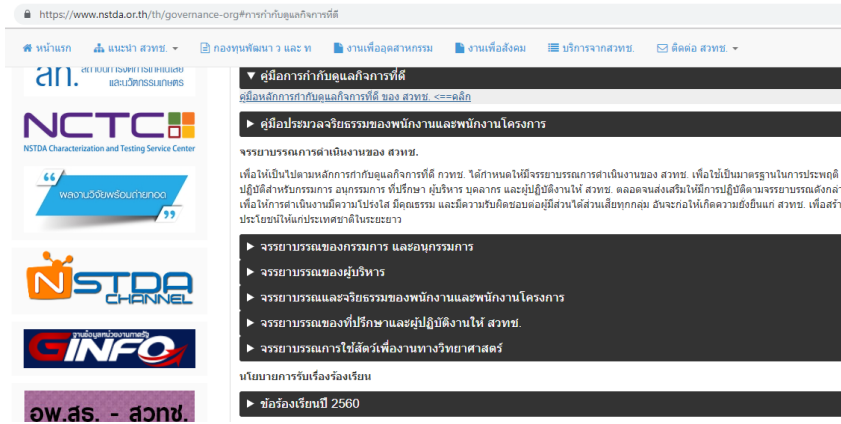


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๒. เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องฝีก อบรม ชั้น ๕ ห้อง ๕๑๙ อาคารสถานศึกษาเคมีปฏิบัติ วศ.



๓. การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สวทช. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สวทช. <https://www.nstda.or.th/th/governance-org>



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องแมจิก ๒ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพฯ



๕. เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อว. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๒ สป.อว.

