



สวทช NSTDA

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ศปท.วท.)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต และได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

มีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากร สวทช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐)
๒. ร้อยละบุคลากรใหม่ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐
๓. หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สวทช. ร้อยละ ๘๐
๕. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ แผน
๖. หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.วท. (ITA) อย่างน้อยระดับ ๕ (คะแนน ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน)

หมายเหตุ ตัวชี้วัดโครงการฯ ตามรายละเอียดข้างต้น จะรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จึงไม่ได้รายงานในครั้งนี้

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑. การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สวทช.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สวทช. - ผู้บริหารระดับกลาง - ผู้บริหารระดับสูง 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตผ่านระบบ e-learning กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากร สวทช. ทั่วไป อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการจัดทำระบบ e-learning - กิจกรรม middle management on-boarding program จัดเมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ อาคารกลุ่มนวัตกรรม ๒ ตึก D ชั้น ๑ กลุ่มเป้าหมายคือระดับผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งมีผู้เข้าร่วม ทั้งหมด ๒๔ คน และผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการรับทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔ - กิจกรรม Knowledge Sharing กลุ่มเป้าหมายคือ ระดับผู้บริหารระดับสูง อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน 	-	๑๕๐,๐๐๐	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบุคลากร (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
๒. การสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ สวทช. ตามแนวทางการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี/การป้องกันและต่อต้านการทุจริต/การมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละบุคลากรใหม่ ของ สวทช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรใหม่ของ สวทช.	บุคลากรใหม่เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นทุกวันที่ ๑-๕ ของเดือน รวมจำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ และขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ	-	๑๐๐,๐๐๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สวทช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- บุคลากร สวทช. - สาธารณชน	มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สวทช. แล้วตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศดังกล่าวขึ้นบนหน้าเว็บไซต์ สวทช. ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำประกาศเจตจำนงฯ ฉบับภาษาอังกฤษ	-	๑๐,๐๐๐	-	
๒. การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช.	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวทช. (คะแนน ๘๐)	- บุคลากร สวทช.	อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ (โดยผลคะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปี ๒๕๖๐ สวทช. ได้รับคะแนน ๘๗.๘๘%)	-	๑๐,๐๐๐	-	

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การจัดทำกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต ในช่วง ๖ เดือนแรกเป็นขั้นตอนของการรวบรวมข้อมูลจัดทำหลักสูตรวางแผนการเตรียมการดำเนินกิจกรรม และเสนอผู้บริหารพิจารณา รวมถึงอยู่ในขั้นตอนของการจัดทำระบบ e-learning ซึ่งเป็นอีกหนึ่งรูปแบบของการจัดกิจกรรมด้วย จึงทำให้ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในช่วง ๖ เดือนแรกนี้ จึงยังไม่ได้มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จมากนัก แต่ผลการดำเนินกิจกรรมจะอยู่ช่วง ๖ เดือนหลัง (เดือนเมษายน – กันยายน)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ ในช่วงครึ่งหลังของปีงบประมาณ ควรมีการติดตามสถานะบุคลากร สวทช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมให้ใกล้ชิดยิ่งขึ้น

๒. แบบสำรวจที่ใช้ในการประเมินผลทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พว. ได้พัฒนามาจากแบบสำรวจโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สป.วท.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยทำการปรับปรุงข้อคำถาม โดยนำบริบท และประเด็นที่บุคลากรมักไม่เข้าใจหรือเป็นประเด็นที่น่าจะมีความเกี่ยวข้องกับงานในฝ่ายต่างๆ มากที่สุด ซึ่งปัญหาที่พบคือ การตั้งข้อคำถาม ยังไม่ครอบคลุมในทุกประเด็น และผู้ตอบแบบสอบถามยังไม่เข้าใจบางข้อคำถาม

ข้อเสนอแนะ

นำผลของการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และผลของความเชื่อมั่นในข้อคำถาม มาปรับปรุงเพื่อให้ได้ข้อคำถามที่มีความเที่ยงตรงและแม่นยำมากยิ่งขึ้น และพัฒนาระบบประเมินผลทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมถึงโครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบปีต่อไป

ผู้รายงาน นางสาวนันท์ธิดา หล่อนิมิตดี ตำแหน่ง นักพัฒนาองค์กร

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๕๖๔-๗๐๐ ต่อ ๑๔๔๖ e-mail : Banthita.lornimiddee@nstda.or.th วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สวทช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สวทช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร สวทช.
กิจกรรม middle management on-boarding program เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ อาคารกลุ่มนวัตกรรม ๒ ตึก D ชั้น ๑

