

## การสำรวจความผูกพันบุคลากรที่มีต่อ สวทช. ปี 2564 – NSTDA Employee Engagement Survey 2021

สวทช. ตระหนักว่าความผูกพันของบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อประเมินความผูกพันและรับทราบความคิดเห็นของบุคลากร สวทช. เกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิต ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากการสอบถามครั้งนี้จะนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

งานพัฒนาความผูกพันบุคลากร ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนาองค์กร ในฐานะผู้รับผิดชอบการสำรวจได้มีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือจากบุคลากรภายใน เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและความผูกพันต่อ สวทช. ผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2564 เวลา 08.00 น. - วันที่ 23 เมษายน 2564 เวลา 24.00 น. โดยมีข้อคำถาม 3 หมวดหลัก คือ

**หมวดที่ 1 :** วัดระดับความผูกพันที่แสดงถึงความรู้สึกที่ดี รักและผูกพันกับ สวทช.

**หมวดที่ 2 :** วัดระดับความพึงพอใจในปัจจัยที่ สวทช. ต้องพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในหมวดต่างๆ ที่เป็นปัจจัยสำคัญซึ่งส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

**หมวดที่ 3 :** คำถามปลายเปิดแสดงความคิดเห็นแบบเปิดกว้าง

ทั้งนี้ ทุกคำตอบ ทุกเสียงสะท้อน ทุกข้อมูลที่ส่งมาจะถูกเก็บเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อทั้งในด้านบวกหรือด้านลบต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่อย่างใด แต่จะเป็นข้อมูลสำคัญที่องค์กรจะนำไปปรับปรุงการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาความผูกพันของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

# NSTDA

## Employee Engagement Survey 5-23 April 2021

พบกันอีกครั้ง กับการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานในปีงบประมาณ 2564  
เพื่อประเมินว่าองค์กรควรพัฒนาสิ่งใดให้ดียิ่งขึ้น และนำผลการประเมิน  
ไปกำหนดแนวทางในการพัฒนา สวทช. ต่อไป

ยังไม่คิดจะไป  
ทำงานที่อื่น

ยังอยากทำงาน  
ที่นี่ไปนานๆ

อยากให้เพื่อน  
มาทำงานที่นี่จัง

ที่ที่มีความพร้อม  
ให้เราได้ทำผลงานดีๆ

ที่ที่ฉันภูมิใจ  
อยากเล่าให้เพื่อนฟัง

ได้ทำสิ่งดีๆ  
ให้กับประเทศ

ผูกพันเสมอมา  
พัฒนาไปด้วยกัน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม  
ฝ่ายกลยุทธ์บุคคลและพัฒนางานองค์กร 71145 (ภัทริยา)